



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ



ផែនការសកម្មភាពអនុវត្ត
យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី២
ឆ្នាំ២០០៩-២០១៣

ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

បោះពុម្ពដោយក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ផែនការសកម្មភាព
របស់ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០០៩-២០១៣

១. ផ្ដើមចេញពីនយោបាយ “ ឈ្នះ-ឈ្នះ ” របស់រាជរដ្ឋាភិបាលប្រទេសជាតិទាំងមូលទទួលបាននូវសុខសន្តិភាព ឯកភាពទឹកដីពេញលេញ និងស្ថិរភាពនយោបាយ ដែលមិនធ្លាប់មានរាប់ទសវត្សរ៍កន្លងមក ។ ប្រការនេះ គឺជាកត្តាគន្លឹះធ្វើឱ្យកម្ពុជាមានកំណើនសេដ្ឋកិច្ចខ្ពស់ និងកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រពី ៤៧% ក្នុងឆ្នាំ១៩៩៣ មកនៅត្រឹមប្រមាណ៣០% ក្នុងឆ្នាំ២០០៨ ។ ជោគជ័យធំៗក្នុងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលកម្ពុជានីតិកាលទី៣ នៃរដ្ឋសភា ឆ្លុះបញ្ចាំងឱ្យឃើញកាន់តែប្រព័ន្ធក្របនយោបាយដ៏ត្រឹមត្រូវ និងឈ្លាសវៃរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលដែលមាន **សម្តេចអគ្គមហាសេនាបតីតេជោ ហ៊ុន សែន** ជាប្រមុខដឹកនាំប្រកបដោយគតិបណ្ឌិត ។

២. រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៣ នៃរដ្ឋសភា សម្រេចបាននូវសមិទ្ធផលធំៗដ៏ច្រើនគួរឱ្យកត់សម្គាល់ ។ សន្តិភាព ស្ថិរភាពនយោបាយ សន្តិសុខសណ្តាប់ធ្នាប់សង្គម និងការគោរពសិទ្ធិសេរីភាព និងសេចក្តីថ្លៃថ្នូររបស់មនុស្សក្នុងគ្រប់ទិដ្ឋភាពទាំងសេរីភាពខាងនយោបាយ និងសង្គម-សេដ្ឋកិច្ច ត្រូវបានពង្រឹង ដោយឈរលើមាតិកានៃលទ្ធិប្រជាធិបតេយ្យសេរីពហុបក្ស ។ គោលការណ៍អភិបាលកិច្ចត្រូវបានពង្រឹង តាមរយៈកំណែទម្រង់រដ្ឋ ជាពិសេសកំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈ កំណែទម្រង់ច្បាប់ និងប្រព័ន្ធយុត្តិធម៌ កំណែទម្រង់ហិរញ្ញវត្ថុ និងកំណែទម្រង់កងកម្លាំងប្រដាប់អាវុធ ។ រាជរដ្ឋាភិបាលធានាបានស្ថិរភាពម៉ាក្រូសេដ្ឋកិច្ច និងកំណើនសេដ្ឋកិច្ចខ្ពស់ដល់កម្រិតពីរខ្ទង់ពង្រឹងសមត្ថភាពប្រកួតប្រជែងនៃសេដ្ឋកិច្ចជនបទ ពង្រឹងវិស័យឧស្សាហកម្ម ជាពិសេស បន្តជីវភាពវិស័យកាត់ដេរ ព្រមទាំងពង្រឹង និងពង្រីកវិស័យសេវាឱ្យទទួលបានការរីកលូតលាស់យ៉ាងឆាប់រហ័ស សំដៅបង្កើតការងារ និងជំរុញការបណ្តុះបណ្តាលមុខជំនាញជូនដល់ប្រជាជនជាច្រើនសែននាក់ ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ រាជរដ្ឋាភិបាលក៏សម្រេចបានជាមូលដ្ឋាននូវ “**ភាពជឿទុកចិត្តបាននៃថវិកា**” តាមរយៈការបង្កើនចំណូល វិចារណកម្មនៃចំណាយ ជាពិសេសការបង្កើនអតិរេកចរន្តនៃថវិកាជាតិ ដែលប្រការនេះធ្វើឱ្យរដ្ឋបង្កើនបាននូវទុនវិនិយោគសាធារណៈសំដៅកសាងហេដ្ឋារចនាសម្ព័ន្ធសង្គម-សេដ្ឋកិច្ច ប្រកបដោយនិរន្តរភាព ។

៣. ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នៅក្នុងអាណត្តិទី៣ កន្លងមកបានខិតខំប្រឹងប្រែងអនុវត្តនូវកម្មវិធីនយោបាយ និងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដោយបានដាក់ចេញផែនការយុទ្ធសាស្ត្ររបស់ក្រសួងសម្រាប់ឆ្នាំ២០០៦ ដល់ ២០១០ ។ តាមរយៈផែនការយុទ្ធសាស្ត្រនេះ ក្រសួងសម្រេចបានលទ្ធផលការងារធំៗជាច្រើនដូចតទៅ ៖

-ក្រសួងបានពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ ដោយធានាបានលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ រក្សាបានភាពសុខដុមរម្យនាក្នុងទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ ពង្រឹងសុវត្ថិភាព និងសុខភាពការងារនៅនឹងកន្លែងធ្វើការ និងការការពារទប់ស្កាត់ពលកម្មកុមារ ។ ទន្ទឹមនឹងនេះ ក្រសួងបានពង្រឹងការអនុវត្តគោលនយោបាយរកការងារឱ្យធ្វើ ទាំងក្នុងស្រុក និងក្រៅស្រុកជូនប្រជាជនកម្ពុជារាប់ម៉ឺននាក់ ជាពិសេសដោយមានកិច្ចសហការជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលនៃប្រទេសថៃ ក្រសួងបានចេញលិខិតបញ្ជាក់ជូនពលករខ្មែរ ដែលទៅធ្វើការខុសច្បាប់នៅប្រទេសថៃបានប្រមាណជាង ៥ម៉ឺននាក់ ។

-ក្នុងគោលដៅជំរុញបង្កើនការងារបន្ថែមជូនប្រជាពលរដ្ឋ និងជំរុញការវិនិយោគ ក្រសួងបានរៀបចំស្នើសុំធ្វើវិសោធនកម្មមាត្រា ១៣៩ និង១៤៤ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ហើយដែលច្បាប់នេះត្រូវបានស្ថាប័ននីតិបញ្ញត្តិផ្តល់ការអនុម័តយល់ព្រមរួចហើយ ។

-ក្រសួងបានពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម តាមរយៈការបង្កើតឱ្យមានបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ដែលសព្វថ្ងៃគ្រឹះស្ថាននេះកំពុងអនុវត្តនូវរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារជូនកម្មករ និយោជិតប្រមាណជាង ៣០ម៉ឺននាក់ដែលកំពុងធ្វើការនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានចំនួនប្រមាណជាង៥០០ ។

-ក្នុងគោលដៅធ្វើឱ្យប្រជាពលរដ្ឋទទួលបានមុខជំនាញសមស្រប សម្រាប់ការប្រកបការងារចិញ្ចឹមជីវិត ជាពិសេសក្រុមជនងាយរងគ្រោះ ជនពិការ ស្ត្រីមេម៉ាយ យុវជនដែលគ្មានការងារធ្វើ ក្រសួងបានយកចិត្តទុកដាក់អប់រំបណ្តុះបណ្តាលមុខជំនាញ ដើម្បីឱ្យពួកគេមានលទ្ធភាពចាប់យកមុខរបរស្របតាមស្ថានភាពសង្គមសេដ្ឋកិច្ចបច្ចុប្បន្នរបស់ប្រទេសជាតិ ។ ក្នុងអាណត្តិទី៣ កន្លងទៅ ក្រសួងបានពង្រឹងការងារអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសវិជ្ជាជីវៈ នៅទូទាំងប្រទេសដែលជាលទ្ធផល មានយុវជនរាប់សែននាក់ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាលមុខជំនាញ ទាំងរយៈពេលខ្លី មធ្យម និងរយៈពេលវែង ។

៤. ទោះបីជាក្នុងអាណត្តិកន្លងទៅ ក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សម្រេចបាននូវលទ្ធផលគួរឱ្យកត់សម្គាល់ក្តី ពិនិត្យជារួមនៅមានបញ្ហាប្រឈមមួយចំនួន ដែលតម្រូវឱ្យមានការដោះស្រាយឱ្យបានទាន់ពេលវេលាស្របតាមការអភិវឌ្ឍន៍វិកច្ឆ័យច្រើននៃសង្គមសេដ្ឋកិច្ច និងនិន្នាការរួមនៃពិភពលោកនាពេលបច្ចុប្បន្ន ។ កង្វះខាតមធ្យោបាយរូបវន្តក្នុងការបំពេញការងារ នៅតែជាឧបសគ្គដល់ការអនុវត្តបេសកកម្មជាយុទ្ធសាស្ត្រស្របតាមអាណត្តិដែលរាជរដ្ឋាភិបាលបានប្រគល់ជូន ។ ភាពខ្វះចន្លោះនៃបណ្តាញខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត អាចធ្វើឱ្យប៉ះពាល់ដល់ដំណើរការនៃការដាក់ឱ្យប្រតិបត្តិច្បាប់ និងបទបញ្ជា ឬក៏អាចធ្វើឱ្យពួកឱកាសនិយមបំភ្លៃ ឬបកស្រាយឱ្យខុសពីខ្លឹមសារគោលនៃលិខិតបទដ្ឋានទាំងនោះ ។ ឥទ្ធិពលនៃវិបត្តិហិរញ្ញវត្ថុ និងវិបត្តិសេដ្ឋកិច្ចសកលលោកបានធ្វើឱ្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មួយចំនួនបិទទ្វារ ជាពិសេសរោងចក្រ ដែលនៅក្នុងវិស័យកាត់ដេរ ដែលនាំឱ្យកម្មករនិយោជិតមួយចំនួនបាត់បង់ការងារ ។ ហើយដែលប្រការនេះអាចបណ្តាលឱ្យលេចចេញនូវវិវាទការងារជាយថាហេតុទាក់ទងនឹងការបាត់បង់អត្ថប្រយោជន៍របស់បងប្អូនកម្មករ និយោជិត និងទាមទារឱ្យក្រសួងត្រូវចាត់វិធានការឱ្យបានទាន់ពេលវេលា ។ ការរៀបចំឱ្យមានយន្តការការពារសង្គមជាលក្ខណៈប្រព័ន្ធ គឺជាការងារចាំបាច់ ដែលក្រសួងត្រូវអនុវត្តឱ្យបានស៊ីសង្វាក់ជាមួយនឹងស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដ៏ទៃទៀត ។

៥. ទន្ទឹមនឹងបញ្ហាប្រឈមខាងលើ ក្រសួងក៏ទទួលបានស្គាល់នូវភាពចាំបាច់ ដែលតម្រូវឱ្យមានការកែសម្រួលនូវយន្តការ និង ដំណើរការនៃការអនុវត្តការងារមួយចំនួនកន្លងមក ដោយធ្វើយ៉ាងណាឱ្យអភិក្រមការងារសម្រាប់អាណត្តិទី៤ នេះមានភាពស៊ីសង្វាក់ ប្រទាក់ក្រឡាគ្នា និងអាស្រ័យគ្នាទៅវិញទៅមក ធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាពនិងភាពស័ក្តិសិទ្ធិស្របតាមកម្មវិធីនយោបាយ ដែលបានកំណត់នៅក្នុងយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាលទី២ របស់រាជរដ្ឋាភិបាលនីតិកាលទី៤ នៃរដ្ឋសភា ។

៦. ក្នុងស្មារតីនេះ ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សូមដាក់ចេញនូវផែនការសកម្មភាពរយៈពេល៥ឆ្នាំ (២០០៩- ២០១៣) ដូចតទៅ ៖

- **អាទិភាពទី ១** : ការបង្កើតការងារ
- **អាទិភាពទី ២** : ការធានាលក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរ
- **អាទិភាពទី ៣** : ការជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម

- **អាទិភាពទី ៤** : ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ
- **អាទិភាពទី ៥** : ពង្រឹង និងពង្រីកការបញ្ចូលយេនឌ័រក្នុងវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- **អាទិភាពទី ៦** : ពង្រឹងស្ថាប័ន ភាពជាដៃគូ ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព ។

អាទិភាពទី ១ : ការបង្កើតការងារ

ក្នុងទិសដៅនៃការបង្កើតការងារ គឺត្រូវធ្វើការសិក្សា និងរៀបចំគោលនយោបាយជាតិស្តីពីការគ្រប់គ្រងមុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម កែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ពលកម្មក្នុងប្រទេស និងធ្វើការកែលម្អការគ្រប់គ្រងការផ្តល់សេវាមុខរបរនៅក្រៅប្រទេសតាមរយៈទីភ្នាក់ងារស្របច្បាប់របស់ក្រសួង ការបង្កើតប្រព័ន្ធសាធារណៈនៃសេវាមុខរបរក្រៅប្រទេស និងការការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ ចូលរួមក្នុងការបង្កើតការងារដើម្បីបង្កើនប្រាក់ចំណូល ។

- អភិវឌ្ឍមុខរបរក្នុងប្រទេស
- អភិវឌ្ឍការងារនៅបរទេស
- អភិវឌ្ឍការងារសមរម្យក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ
- រៀបចំកសណ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ
- បង្កើតវិទ្យាស្ថានការងារ
- បង្កើតគណៈកម្មការស្រាវជ្រាវ និងផ្សព្វផ្សាយ ព័ត៌មាន ស្តីពី សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន

អាទិភាពទី ២ : ការធានាកូដល្អការងារល្អប្រសើរ

ការធានាកូដល្អការងារល្អប្រសើរ គឺការលើកកម្ពស់សិទ្ធិការងារជាមូលដ្ឋានរបស់ កម្មករនិយោជិត និងការរក្សាលក្ខខណ្ឌការងារល្អក្នុងកន្លែងធ្វើការងារ ។

- លើកកម្ពស់សិទ្ធិការងារជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និយោជិត
- រក្សាលក្ខខណ្ឌល្អក្នុងកន្លែងធ្វើការ
- ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារថ្នាក់ជាតិ
- កែលម្អការធ្វើអធិការកិច្ចផ្នែកសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ និង ការអនុវត្តតាមច្បាប់
- ជំរុញសកម្មភាពផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ តាមរយៈអង្គការនិយោជក និងអង្គការកម្មករនិយោជិត
- អនុវត្តកម្មវិធីពិសេសសំរាប់មុខរបរគ្រោះថ្នាក់
- ពង្រីកការការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ទៅដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងកន្លែងការងារនៅតាមជនបទ និងវិស័យសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ
- ជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ និងសកម្មភាពរួមសហការជាមួយគម្រោងលប់បំបាត់ពលកម្មកុមារ និងគម្រោងបង្ការមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍
- ការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់ កុមារអាយុ១៥-ក្រោម ១៨ ឆ្នាំ (អាយុអប្បបរមាអាចបម្រើការងារបាន)
- ដំណើរឆ្ពោះទៅរកការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុត នៃពលកម្មកុមារ ឆ្នាំ២០១៦
- រៀបចំផែនការសកម្មភាពរាជធានី-ខេត្ត ដើម្បីលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ

- ត្រួតពិនិត្យ និងអធិការកិច្ចពលកម្មកុមារក្នុងតំបន់ដែលមានសហគ្រាសឧស្សាហកម្ម
- ទប់ស្កាត់ ដកហូត និងសមាហរណកម្មពលករកុមារទៅក្នុងសង្គម ក្នុងគោលដៅលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរ បំផុត នៃពលកម្មកុមារ
- តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃ ការងារលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ ។

អាទិភាពទី ៣ : ការជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម

ក្នុងគោលដៅជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម សម្រាប់ជនទាំងឡាយដែលស្ថិតនៅក្រោមបទបញ្ញត្តិ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ក្នុងការគ្រប់គ្រងលើរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ របបថែទាំសុខភាព និងរបបប្រាក់សោធនលើវិស័យឯកជន ។

អាទិភាពទី ៤ : ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ

ស្របតាមកម្មវិធីនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល ដែលមានយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណជារបៀបវារៈ ដើម្បីកំណើន ការងារ សមធម៌ និងប្រសិទ្ធភាពនៅកម្ពុជា វិស័យអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ជំរុញ និងអភិវឌ្ឍន៍សមត្ថភាពជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ជូនប្រជាពលរដ្ឋសំដៅរួមចំណែកក្នុងការកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ មានគោលដៅយុទ្ធសាស្ត្រដូចខាងក្រោម :

- ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស និង វិជ្ជាជីវៈឱ្យបានសមស្រប តាមតម្រូវការទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស
- ការអភិវឌ្ឍក្របខណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព ការធ្វើតេស្ត និងការទទួលស្គាល់ វគ្គ-កម្មវិធី និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា
- ការពង្រាយកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ
- ការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារ

អាទិភាពទី ៥ : ពង្រឹង និងពង្រីកការបញ្ចូលយេនឌ័រក្នុងវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

លើកកម្ពស់សមធម៌យេនឌ័រក្នុងវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ សំដៅបង្កើតឱកាសការងារសមស្របទាំងក្នុងវិស័យក្នុងប្រព័ន្ធ និងក្រៅប្រព័ន្ធ បង្កើតបណ្តាញអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈសម្រាប់កម្លាំងពលកម្មទាំងពីរភេទ បង្កើតប្រព័ន្ធទិន្នន័យស្ថិតិកម្លាំងពលកម្ម ដែលមានការបែងចែកតាមភេទ លើកកម្ពស់លក្ខខណ្ឌការងារល្អប្រសើរសម្រាប់កម្មករទាំងពីរភេទ ជាពិសេសស្ត្រី ដែលជាកម្មការិនីទាំងនៅក្នុងស្រុក និងនៅក្រៅប្រទេស ដោះស្រាយគម្លាតប្រាក់បៀវត្សរ៍រវាងបុរស និងស្ត្រី និងពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ និងច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម ។

- បង្កើនសមភាពយេនឌ័រនៅក្នុងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
- លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យការងារ
- លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អាទិភាពទី ៦ : ពង្រឹងស្ថាប័ន ភាពជាដៃគូ ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព

ដើម្បីសម្រេចបានជោគជ័យក្នុងការអនុវត្តចំណុចអាទិភាពខាងលើ និងក្នុងភាពម្ចាស់ការលើខ្លួនឯងតាមទស្សនៈទានកម្ពុជានីយកម្មនោះ ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពសំដៅពង្រឹងប្រសិទ្ធភាព និងគណនេយ្យភាពនៃស្ថាប័នជាកត្តាសត្យានុម័តមួយ ពោលគឺ :

- បង្កើនប្រសិទ្ធភាពរបបប្រែប្រួលការងារ តាមរយៈនៃការពង្រឹងការអនុវត្តបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង ធានាប្រសិទ្ធភាពសុវត្ថិភាពរដ្ឋបាល និងគ្រប់គ្រងការងារសង្គមរបស់ក្រសួង ។ ជំរុញការគ្រប់គ្រងមន្ត្រីរាជការ ស្របតាមច្បាប់ស្តីពីសហលក្ខន្តិកៈមន្ត្រីរាជការស៊ីវិលនៃព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា និងតាមគោលការណ៍កំណែទម្រង់រដ្ឋបាលសាធារណៈដោយកាត់បន្ថយបែបបទ រដ្ឋបាលដែលស្មុគស្មាញ និងវែងអន្លាយ បង្កើនការលើកកម្ពស់សមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការតាមរយៈការគ្រប់គ្រង និង បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីរាជការក្នុងគោលដៅអភិវឌ្ឍន៍ធនធានមនុស្ស ពង្រឹងការងារកន្សោមអាទិភាពឱ្យបានច្បាស់លាស់ បង្កើនក្របខ័ណ្ឌមន្ត្រីថ្នាក់មន្ទីររាជធានី-ខេត្ត បង្កើនអត្រាស្ត្រីនៅក្នុងតួនាទីធ្វើសេចក្តីសម្រេចគ្រប់លំដាប់ថ្នាក់ និងបង្កើតការិយាល័យតាមបណ្តា ក្រុង ខ័ណ្ឌ ស្រុក ។
- កសាងផែនការអភិវឌ្ឍក្រសួង និងកម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈ ពិនិត្យវាយតម្លៃបរិមាណគុណភាពរដ្ឋបាល និងសមិទ្ធផលតាមសកម្មភាពអាទិភាពទាំង៦របស់ក្រសួង ធ្វើការបូកសរុប តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ វាយតម្លៃការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពការងារដែលក្រសួងបានដាក់ចេញ និងបោះពុម្ពផ្សព្វផ្សាយពីសមិទ្ធផលសកម្មភាពការងារជាប្រចាំ ។ សម្របសម្រួលសហប្រតិបត្តិការក្នុង និងក្រៅប្រទេស គ្រប់គ្រងរៀបចំប្រព័ន្ធស្ថិតិមុខសញ្ញាដែលក្រសួងទទួលបន្ទុក ជំរុញការអនុវត្តប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា បង្កើតបណ្តាញយ និងពង្រឹងការងារនីតិកម្មរបស់ក្រសួង ។
- ពង្រឹង និងបន្តអនុវត្តកម្មវិធីកំណែទម្រង់ការគ្រប់គ្រងហិរញ្ញវត្ថុសាធារណៈ លទ្ធកម្មសាធារណៈតាមច្បាប់ហិរញ្ញវត្ថុ និងការគ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋធានាបាននូវប្រសិទ្ធភាព និងតម្លាភាព ដែលអាចឆ្លើយតបតាមតម្រូវការធនធាន នៃសកម្មភាពអាទិភាពរបស់ក្រសួង ។
- ពង្រឹងពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ និងអាស៊ាន និងរៀបចំគម្រោងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគីពហុភាគីជាមួយអង្គការ ស្ថាប័នជាតិ-អន្តរជាតិ និងអាស៊ានក្នុងការចូលរួមគាំទ្រការអនុវត្តសកម្មភាពការងាររបស់ក្រសួង ។
- បន្តការធ្វើសវនកម្ម និងធ្វើអធិការកិច្ចលើផែនការរបស់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង សំដៅពង្រឹងការអនុវត្តការងាររដ្ឋបាល ការគ្រប់គ្រងថវិការដ្ឋឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាពបន្ថែមទៀត ។

គ្រប់អង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួងការងារ និង បណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវយកចំណុចអាទិភាពទាំងនេះទៅរៀបចំផែនការសកម្មភាពជាក់ស្តែងរបស់ខ្លួន ដើម្បីអនុវត្តផែនការសកម្មភាពនេះឱ្យទទួលបានជោគជ័យ ។

រាជធានីភ្នំពេញ, ថ្ងៃទី ខែ ឆ្នាំ២០០៩
ឆែមឆ្រី

ផែនការសកម្មភាព
របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០០៩-២០១៣

អាទិភាពទី ១ : ការបង្កើតការងារ

ល.រ	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ Strategic Goal	គោលបំណង Objective	សកម្មភាព Activities	ឆ្នាំអនុវត្ត Time Frame					សូចនាករ Indicator	អង្គភាពប្រតិបត្តិ Implementing Unit	ប្រភពថវិកា Source of Budget
				២០០៩	២០១០	២០១១	២០១២	២០១៣			
១	អភិវឌ្ឍមុខរបរក្នុងប្រទេស	សិក្សា និងរៀបចំគោលនយោបាយជាតិ ស្តីពីការគ្រប់គ្រងមុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម	ប្រមូលទិន្នន័យសេដ្ឋកិច្ច និងសង្គមកិច្ចដែលជាប់ទាក់ទងនឹងមុខរបរ	✓	✓	✓	✓	✓	- ព័ត៌មានស្តីពីតម្រូវការពលកម្ម - ព័ត៌មានស្តីពីការផ្គត់ផ្គង់ពលកម្ម	ន.មុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម	ថវិការដ្ឋ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
			ការធ្វើចំណាត់ថ្នាក់មុខរបរ		✓	✓	✓	✓	មានបញ្ជីឈ្មោះមុខរបរ		
		កែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ពលកម្មក្នុងប្រទេស	លើកកម្ពស់ការគ្រប់គ្រងកម្មករនិយោជិតខ្មែរនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានឯកជន	✓	✓	✓	✓	✓	- មានតារាងទិន្នន័យស្តីពីសហគ្រាសនិងកម្មករនិយោជិតខ្មែរតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក - រកឃើញនិន្នាការនៃតម្រូវការទីផ្សារ ក្នុងស្រុក	ន.មុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម	ថវិការដ្ឋ
			ការលើកកម្ពស់ការងារគ្រប់គ្រងហត្ថពលកម្មបរទេសនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានឯកជន	✓	✓	✓	✓	✓	មានតារាងទិន្នន័យស្តីពីសហគ្រាសនិងកម្មករនិយោជិត បរទេសតាមប្រព័ន្ធអេឡិចត្រូនិក		
		កែលម្អប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការប្រើប្រាស់ពលកម្មក្នុងប្រទេស	ប្រមូល និងបង់អាករ បណ្ណ និងសៀវភៅការងារតាមការកំណត់របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ចនិងហិរញ្ញវត្ថុ	✓	✓	✓	✓	✓	- មានបណ្ណ និងសៀវភៅការងារខ្មែរ - ទទួលបានអាករតាមផែនការកំណត់		

		រួមចំណែកបង្កើតការងារដើម្បីបង្កើនប្រាក់ចំណូល (បើអាចធ្វើទៅបាន គួរសហការជាមួយ អង្គការជាតិ និងអន្តរជាតិ)	-សិក្សាស្រាវជ្រាវសក្តានុពលនៃមុខរបរបន្ថែម ឬតាមរដូវ -សេវានៃការបណ្តុះបណ្តាលរយៈពេលខ្លីៗ -សេវាពិគ្រោះយោបល់និងតម្រង់ទិសវិជ្ជាជីវៈ		✓	✓	✓	✓	-ទទួលបានព័ត៌មានទាក់ទងដល់ តម្រូវការ និងទីផ្សារ -ទទួលបានចំណេះដឹង និងចំណេះធ្វើ របរខ្នាតតូច	ន.មុខរបរ សហការជាមួយមន្ទីរ ខេត្ត-ក្រុង	ថវិកា និង ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
			ការគាំទ្រខាងបច្ចេកទេសដើម្បីធានានិរន្តរភាព នៃមុខរបរ		✓	✓	✓	✓	-ប្រជាពលរដ្ឋមានការងារធ្វើ -ធ្វើឱ្យកសិករមានការងារបន្ថែម -បង្កើនប្រាក់ចំណូល	ន.មុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម	ថវិការដ្ឋ
២	អភិវឌ្ឍការងារ នៅបរទេស	កែលម្អការគ្រប់គ្រងការផ្តល់សេវា មុខរបរនៅក្រៅប្រទេសតាមរយៈ ក្រុមហ៊ុនឯកជន	-ពិនិត្យនិងជ្រើសរើសយកក្រុមហ៊ុនដែលមាន សមត្ថភាពពេញលេញឱ្យធ្វើការងារបញ្ជូន ពលករ ខ្មែរទៅធ្វើការនៅក្រៅប្រទេស -ទំនាក់ទំនងជាមួយប្រទេសដែលទទួលពលករ ដើម្បីក្តាប់ព័ត៌មាន និងតម្រូវការទីផ្សារការងារ ហើយដោះស្រាយឱ្យបានទាន់ពេលវេលា	✓	✓	✓	✓	✓	ក្រុមហ៊ុនដែលនៅបន្តធ្វើការងារ ជាក្រុមហ៊ុនមានសមត្ថភាព គ្រប់គ្រាន់	ន.មុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម	ថវិការដ្ឋ សហការជាមួយ ILO និង IOM
			-ការតាមឃ្លាំមើលជាប្រចាំនិងធ្វើការណែនាំ តម្រង់ទិសក្រុមហ៊ុនឯកជន ដែលធ្វើការ បញ្ជូនពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅក្រៅប្រទេស -សម្របសម្រួលឱ្យបានជិតស្និទ្ធជាមួយស្ថាប័ន ពាក់ព័ន្ធក្នុងប្រទេសដើម្បីបង្កលក្ខណៈងាយ ស្រួលដល់ការជ្រើសរើសបណ្តុះបណ្តាលបញ្ជូន និងគ្រប់គ្រង ពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅបរទេស	✓	✓	✓	✓	✓	លើកកម្ពស់ប្រសិទ្ធភាពការងារ ជ្រើសរើស ការងារបញ្ជូន និង ការងារ គ្រប់គ្រងនៃក្រុមហ៊ុន		

			ជម្រុញឱ្យក្រុមហ៊ុនធ្វើការនាំពលករទៅក្រៅប្រទេស អនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវតាមគោលការណ៍នានាទាក់ទង ដល់ការបញ្ជូនពលករទៅក្រៅប្រទេស -កសាងបទដ្ឋាន លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ និងនីតិវិធី ឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ក្នុងការជ្រើសរើស និងអប់រំបណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីបំពេញ សំណូមពរ និងលក្ខខណ្ឌរបស់ប្រទេសជា ដៃគូប្រកបដោយតម្លាភាព	✓	✓	✓	✓	✓	ការអនុវត្តត្រឹមត្រូវតាមអនុក្រឹត្យ លេខ៥៧ តាមច្បាប់ជាតិ និង អនុសញ្ញាអន្តរជាតិ		ថវិការដ្ឋ និង ស្វែងរកដៃ គូផ្តល់ជំនួយ (IOM)
			-បង្កើតឱ្យមានបណ្តាញផ្តល់សេវាការពារ ពលករខ្មែរ ដែលធ្វើការនៅក្រៅប្រទេស -រៀបចំ និងចាត់ចែងបែបបទបញ្ជូន និង គ្រប់គ្រង ពលករដែលទៅធ្វើការនៅក្រៅ ប្រទេសរហូតដល់ត្រឡប់មកមាតុប្រទេសវិញ	✓	✓	✓	✓	✓	-កើតមានបណ្តាញមួយ ដែលមាន ប្រសិទ្ធភាពក្នុងការគ្រប់គ្រងព័ត៌មាន និងទិន្នន័យ ដែលស្តីពីពលករខ្មែរ នៅបរទេស ប៉ាន់ស្មានការបញ្ជូនបាន៖ -ម៉ាឡេស៊ី : ២ ០០០ នាក់ -ថៃ : ១០ ០០០ នាក់ -កូរ៉េ : បន្តការងារគ្រប់គ្រង		
		បង្កើតប្រព័ន្ធសាធារណៈនៃសេវា មុខរបរក្រៅប្រទេស (Employment Permit System: EPS)	ទំនាក់ទំនងជាមួយប្រទេសដែលទទួលពលករ ដើម្បីក្តាប់ព័ត៌មាន និងតម្រូវការទីផ្សារ ការងារ ហើយដោះស្រាយឱ្យបានទាន់ពេលវេលា							The Manpower Training and Overseas Sending Board (MTOSB) Sub-Degree N0. 70 ANKr.BK dated July 25, 2006	
			សម្របសម្រួលឱ្យបានជិតស្និទ្ធជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ក្នុងប្រទេសដើម្បីបង្កលក្ខណៈងាយស្រួលដល់ការ ជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល បញ្ជូន និង គ្រប់គ្រងពលករ ខ្មែរទៅធ្វើការ នៅបរទេស							MTOSB	
			កសាងបទដ្ឋាន លក្ខណៈវិនិច្ឆ័យ និងនីតិវិធី ឱ្យបានគ្រប់ជ្រុងជ្រោយ ក្នុងការជ្រើសរើស និងអប់រំ បណ្តុះបណ្តាល ដើម្បីបំពេញ សំណូមពរ និង								

			លក្ខខណ្ឌរបស់ប្រទេសជាដៃគូ ប្រកបដោយតម្លាភាព							MTOSB	
			រៀបចំនិងចាត់ចែងបែបបទបញ្ជូននិងគ្រប់គ្រង ពលករដែលទៅធ្វើការ នៅក្រៅប្រទេស រហូតដល់ត្រឡប់មកមាតុប្រទេសវិញ								
		ការការពារពលករទេសន្តរប្រវេសន៍ (សហការជាមួយក្រសួងមហាផ្ទៃ, ក្រសួងការបរទេស, ក្រសួងកិច្ចការនារី, អាជ្ញាធរមូលដ្ឋាន និងអង្គការក្រៅ រដ្ឋាភិបាល)	លើកកម្ពស់ការងារយល់ដឹងអំពីផលវិបាកនៃ ទេសន្តរប្រវេសន៍	✓	✓	✓	✓	✓	រួមចំណែកក្នុងការការពារពលករ កម្ពុជានិរន្តរប្រវេសន៍	ន.មុខរបរ និងហត្ថលេខា	ថវិការដ្ឋ IOM និង UNIFEM
			សម្របសម្រួលឱ្យបានជិតស្និទ្ធជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធក្នុងប្រទេស ដើម្បីបង្ក លក្ខណៈងាយស្រួលដល់ការជ្រើសរើស បណ្តុះបណ្តាល បញ្ជូន និង គ្រប់គ្រង ពលករខ្មែរទៅធ្វើការ នៅបរទេស	✓	✓	✓	✓	✓	រួមចំណែកក្នុងការការពារពលករ កម្ពុជានិរន្តរប្រវេសន៍		ថវិការដ្ឋ និង IOM
			បង្កើតអនុព័ន្ធការងារ (Labour Attaché) អមស្ថានទូតប្រចាំប្រទេសទទួលពលករ		✓	✓	✓	✓	រួមចំណែកក្នុងការការពារពលករ កម្ពុជានិរន្តរប្រវេសន៍		ថវិការដ្ឋ
			លើកកម្ពស់ការងារយល់ដឹងអំពីច្បាប់ និង គោលការណ៍ពាក់ព័ន្ធ	✓	✓	✓	✓	✓	រួមចំណែកក្នុងការការពារពលករ កម្ពុជានិរន្តរប្រវេសន៍		ថវិការដ្ឋ IOM UNIFEM និង ILO
			លើកកម្ពស់ការងារយល់ដឹងអំពី HIV/AIDS	✓	✓	✓	✓	✓	រួមចំណែកក្នុងការការពារពលករ កម្ពុជានិរន្តរប្រវេសន៍		IOM
			លើកកម្ពស់ការងារយល់ដឹងអំពីសិទ្ធិជាមូលដ្ឋាន នៅកន្លែងធ្វើការ	✓	✓	✓	✓	✓	រួមចំណែកក្នុងការការពារពលករ កម្ពុជានិរន្តរប្រវេសន៍		ថវិការដ្ឋ IOM និង UNIFEM

៣	អភិវឌ្ឍការងារសមរម្យក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ	ពង្រឹងលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសុវត្ថិភាព ផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ	បណ្តុះបណ្តាលកម្មវិធីកែលម្អការងារ ដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារតាមផ្ទះ	✓	✓	✓	✓	✓	លក្ខខណ្ឌអនាម័យនិងសុវត្ថិភាពការងារផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធកាន់តែប្រសើរ	នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ	ថវិការដ្ឋ និង ILO
			បណ្តុះបណ្តាលកម្មវិធីកែលម្អការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ភូមិដ្ឋាន	✓	✓	✓	✓	✓			
			បណ្តុះបណ្តាលកម្មវិធីកែលម្អការងារនៅតាមការដ្ឋានសំណង់ខ្នាតតូច	✓	✓	✓	✓	✓			ថវិការដ្ឋ និង ILO
		សិក្សា និងរៀបចំបទដ្ឋានការងារសមរម្យសម្រាប់ស្ត្រី និងបុរសនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ	សិក្សាស្រាវជ្រាវប្រភេទមុខរបរ ក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ		✓	✓	✓	✓	មានបញ្ជីប្រភេទមុខរបរក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ	ន.មុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម	ថវិការដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
			កំណត់ប្រភេទមុខរបរដែលងាយរងគ្រោះក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ		✓	✓	✓	✓	កំណត់បាននូវប្រភេទមុខរបរ ដែលងាយរងគ្រោះក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ		ថវិការដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
			លើកកម្ពស់ការយល់ដឹងស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុវត្ថិភាពការងារ ក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ		✓	✓	✓	✓	-ការយល់ដឹងស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងសុវត្ថិភាពការងារ ក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ ត្រូវបានធ្វើឱ្យយល់ជ្រួតជ្រៀបដល់កម្មករនិយោជិត និងនិយោជក -ភាពងាយរងគ្រោះត្រូវបានកាត់ បន្ថយ និងការជម្រុញការអនុវត្តច្បាប់ត្រូវបានធ្វើអោយប្រសើរឡើង	ន.មុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម និងន.អធិការកិច្ចការងារ	ថវិការដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
			ប្រមូលទិន្នន័យ និងរៀបចំបទដ្ឋាន ស្តីពីការងារសមរម្យនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ		✓	✓	✓	✓	បទដ្ឋាន ស្តីពីការងារសមរម្យនៅក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធត្រូវបានចងក្រង និងរៀបចំ	ន.មុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម និងន.អធិការកិច្ចការងារ	ថវិការដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
៤	រៀបចំឯកសណ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ	ពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីអធិការកិច្ចការងារ	-រៀបចំឯកសណ្ឋានសំរាប់មន្ត្រីមុខអធិការកិច្ចការងារ -រៀបចំប៉ាន់ស្មានសំរាប់មន្ត្រីមុខអធិការកិច្ចការងារ		✓	✓	✓	✓	-ការអនុវត្តច្បាប់ត្រូវបានពង្រឹង និងធ្វើឱ្យប្រសើរឡើង -មន្ត្រីមុខអធិការកិច្ចការងារត្រូវបានបំពាក់ឯកសណ្ឋានសមរម្យ និងមានប៉ាន់ស្មានស័ក្តិ	-ន.មុខរបរ និងហត្ថពលកម្ម -ន.អធិការកិច្ចការងារ និង -នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ	ថវិការដ្ឋ
៥	បង្កើតវិទ្យាស្ថានការងារ	ពង្រឹង និងកសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីនៅក្នុងវិស័យការងារ	រៀបចំបង្កើតវិទ្យាស្ថានការងារ		✓	✓	✓	✓	-វិទ្យាស្ថានការងារមួយត្រូវបានរៀបចំ និងត្រូវបានបង្កើតឡើង	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូ

									- ការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារ និងបទបញ្ញត្តិពាក់ព័ន្ធត្រូវបានពង្រឹង និងអនុវត្តកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព		ផ្តល់ជំនួយ
			បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីដែលចុះអធិការកិច្ចការងារឱ្យក្លាយជាអធិការការងារ		✓	✓	✓	✓	- មន្ត្រីចុះអធិការកិច្ចការងារត្រូវបានកសាងសមត្ថភាពជាអធិការការងារ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
			បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីក្នុងវិស័យការងារឱ្យមានជំនាញការងារត្រឹមត្រូវ		✓	✓	✓	✓	គ្រប់មន្ត្រីបំរើការងារក្នុងវិស័យការងារត្រូវបានបណ្តុះបណ្តាលឱ្យមានជំនាញត្រឹមត្រូវ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
			ពង្រីកបណ្តុះបណ្តាលដល់សិស្ស និសិត្យដែលចង់រៀនមុខជំនាញក្នុងវិស័យការងារ			✓	✓	✓	ច្បាប់ បទបញ្ញត្តិ និងជំនាញដែលទាក់ទងនឹងវិស័យការងារត្រូវបានពង្រីកវិសាលភាពយល់ដឹង និងបណ្តុះបណ្តាលដល់សិស្ស និសិត្យ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
		រៀបចំ និងសិក្សាស្រាវជ្រាវគ្រប់ផ្នែកនៃរដ្ឋបាលការងារ ប្រសិទ្ធភាពការងារស្ថិតិការងារ ដើម្បីធ្វើឱ្យវិស័យការងារកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព	ស្រង់ស្ថិតិគ្រប់ផ្នែកនៃរដ្ឋបាលការងារ			✓	✓	✓	ស្ថិតិគ្រប់ផ្នែកនៃរដ្ឋបាលការងារត្រូវបានរៀបចំ និងគ្រប់គ្រងបានត្រឹមត្រូវ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
			រៀបចំរដ្ឋបាលការងារឱ្យបានត្រឹមត្រូវដើម្បីជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីការងារឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព			✓	✓	✓	រដ្ឋបាលការងារ ដើម្បីតំរង់ទិស និងឃ្លាំមើលការអនុវត្តច្បាប់ត្រូវបានរៀបចំ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
		សិក្សាស្រាវជ្រាវ វិភាគទិន្នន័យការងារ	វិភាគអំពីកាតព្វកិច្ចកំលាំងពលកម្ម និងតម្រូវការពលកម្មនៃទិន្នន័យការងារ ដើម្បីធ្វើឱ្យស្របគ្នា			✓	✓	✓	ការផ្គត់ផ្គង់កំលាំងពលកម្ម និងតម្រូវការពលកម្មនៃទិន្នន័យការងារ ត្រូវបានសិក្សាស្រាវជ្រាវ	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
	៦	បង្កើតគណៈកម្មការស្រាវជ្រាវ និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	- ស្រាវជ្រាវព័ត៌មានស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន - រៀបចំប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ	✓	✓	✓	✓	✓	យន្តការគ្រប់គ្រង និងព័ត៌មានស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន ត្រូវបានពង្រឹងនិងរៀបចំឱ្យកាន់តែមានប្រសិទ្ធភាព	គណៈកម្មការស្រាវជ្រាវ និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ
			- ផ្សព្វផ្សាយ និងបោះពុម្ពប័ណ្ណព័ត៌មាន - រៀបចំផែនការសកម្មភាព និងស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍន៍	✓	✓	✓	✓	✓	ប័ណ្ណព័ត៌មានស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងចំនួនកម្មករនិយោជិតត្រូវបានរៀបចំបោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយ	គណៈកម្មការស្រាវជ្រាវ និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន ស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	រដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូផ្តល់ជំនួយ

ផែនការសកម្មភាព
របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០០៩-២០១៣

អានិកាត ២: ការវិនិយោគក្នុងការងាររបស់ប្រសើរ

ល.រ	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ Strategic Goal	គោលបំណង Objective	សកម្មភាព Activities	ឆ្នាំអនុវត្ត Time Frame					សូចនាករ Indicator	អង្គភាពប្រតិបត្តិ Implementing Unit	ប្រភពថវិកា Source of Budget
				២០០៩	២០១០	២០១១	២០១២	២០១៣			
១	លើកកម្ពស់សិទ្ធិការងារ ជាមូលដ្ឋានរបស់កម្មករ និយោជិត	លើកកម្ពស់ការអនុវត្តសេរីភាព អង្គការវិជ្ជាជីវៈ	ចុះបញ្ជីការអង្គការវិជ្ជាជីវៈ	✓	✓	✓	✓	✓	សេរីភាពអង្គការវិជ្ជាជីវៈត្រូវបាន អនុវត្តកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា	ន. វិវាទការងារ	ថវិការដ្ឋ
		ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងទំនាក់ទំនង វិជ្ជាជីវៈ	ផ្សព្វផ្សាយការយល់ដឹងគ្រប់ភាគីដែលពាក់ព័ន្ធ	✓	✓	✓	✓	✓	គ្រប់ភាគីមានការយល់ដឹង		
			ការចរចាជាសមូហភាព	✓	✓	✓	✓	✓	មានអនុសញ្ញារួម		
			ការផ្សះផ្សារវិវាទការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	កាត់បន្ថយការធ្វើកូដកម្ម		
២	រក្សាលក្ខខណ្ឌក្នុង កន្លែងធ្វើការ	ពង្រឹងការដាក់ឱ្យអនុវត្តច្បាប់	ស្រាវជ្រាវ រៀបចំឯកសារស្តីពីប្រាក់ឈ្នួល	✓	✓	✓	✓	✓	គ្រប់ភាគីត្រូវតែអនុវត្ត	ន. អធិការកិច្ចការងារ	ថវិការដ្ឋ
			លើកកម្ពស់សមត្ថភាពធនធានមនុស្ស	✓	✓	✓	✓	✓	មន្ត្រីមានសមត្ថភាព		ថវិការដ្ឋ - ILO
			រៀបចំ និងកែសម្រួលលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្ត	✓	✓	✓	✓	✓	ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងនូវការអនុវត្ត ច្បាប់		ថវិការដ្ឋ
			ផ្សព្វផ្សាយបទប្បញ្ញត្តិនៃច្បាប់ស្តីពីការងារដល់ និយោជក និងកម្មករនិយោជិត	✓	✓	✓	✓	✓	គ្រប់ភាគីមានការយល់ដឹងអំពីការ អនុវត្តច្បាប់		ថវិការដ្ឋ -
			ផ្តល់ព័ត៌មានទៅអាជ្ញាធរមានសមត្ថកិច្ច ឬការ រំលោភផ្សេងៗដែល ពាក់ព័ន្ធទៅនឹងវិស័យការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	ពង្រឹងលើការអនុវត្តច្បាប់ឱ្យ ប្រសើរឡើង		
			តាមដានការវិវត្តនៃនីតិការងារ និងស្នើសុំយោបល់	✓	✓	✓	✓	✓	ការអនុវត្តច្បាប់កាន់តែប្រសើរ		

		ថ្នាក់លើអំពីការ បញ្ចូលបទប្បញ្ញត្តិ ថ្មីទៅក្នុងច្បាប់ ឬបទបញ្ជាដែលមានរួចហើយក្នុងករណីដែលឃើញថា ចាំបាច់ និងស្នើសុំធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីការងារ						និងមានប្រសិទ្ធភាព		ILO	
		រៀបចំការងារអធិការកិច្ចការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	ក្តាប់បាននូវផែនការនិងគោលការណ៍ ជាយុទ្ធសាស្ត្រ		ថវិការដ្ឋ	
		តាមដាន និងត្រួតពិនិត្យមើលសកម្មភាពអធិការកិច្ច ការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	ដំណើរការនៃការងារប្រកបដោយ ប្រសិទ្ធភាព			
	ប្រកាស :										
	ប្រកាស ស្តីពីការឈប់បុណ្យដែលត្រូវមាន ប្រាក់ឈ្នួល ប្រចាំឆ្នាំ...	តុលា	តុលា	តុលា	តុលា	តុលា		ន.អធិការកិច្ចការងារ	ថវិការដ្ឋ		
	ប្រកាស ស្តីពីការបង្កើតគណៈកម្មការប្រឹក្សា គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរឡើង	-	មិថុនា	-	មិថុនា	-			ថវិការដ្ឋ - ILO		
	សេចក្តីជូនដំណឹង :										
	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ថ្ងៃឈប់បុណ្យចូលឆ្នាំខ្មែរ ប្រពៃណីជាតិ	មេសា	មេសា	មេសា	មេសា	មេសា		ន.អធិការកិច្ចការងារ	ថវិការដ្ឋ		
	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ថ្ងៃបុណ្យភ្ជុំបិណ្ឌ	កញ្ញា	កញ្ញា	កញ្ញា	កញ្ញា	កញ្ញា					
	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពីការអនុញ្ញាតច្បាប់ជូនកម្មករ និយោជិតទៅពិនិត្យ និងចុះឈ្មោះបោះឆ្នោត ជ្រើសរើសតំណាងរាស្ត្រអាណត្តិទី៥	-	-	-	-	មេសា					
	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ការអនុញ្ញាតច្បាប់ជូន កម្មករ និយោជិត ទៅចូលរួមបោះឆ្នោតជ្រើសរើស តំណាង រាស្ត្រអាណត្តិទី៥	-	-	-	-	មិថុនា					
	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ការអនុវត្តប្រាក់ឈ្នួល អប្បបរមាបស់កម្មករនិយោជិត ផ្នែកវាយនភ័ណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង	-	✓	-	-	-					

			លិខិតបង្គាប់ការ :									
			លិខិតបង្គាប់ការ ស្តីពី ការចុះធ្វើអធិការកិច្ចការងារ នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានធានា នៅតាមគ្រឹះស្ថាន ធានា នៅតាមសង្កាត់ ខណ្ឌ នៃរាជធានីភ្នំពេញ	ធ្វើ	ធ្វើ	ធ្វើ	ធ្វើ	ធ្វើ		ន.អធិការកិច្ចការងារ	ថវិការដ្ឋ	
			លិខិតបង្គាប់ការ ស្តីពី ការយាមប្រចាំការ ដើម្បី ត្រួតពិនិត្យ និងចុះដោះស្រាយវិវាទការងារនៅ តាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថានធានា នៅតាមសង្កាត់ ខណ្ឌ នៃរាជធានីភ្នំពេញ នាថ្ងៃទី០១ ខែឧសភា	មេសា	មេសា	មេសា	មេសា	មេសា				
			រៀបចំបង្កើតវិទ្យាស្ថានការងារ						បណ្តុះបណ្តាល និងអភិវឌ្ឍ ធនធានមនុស្ស	អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ	ថវិការដ្ឋ និងដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍	
			រៀបចំបង្កើតក្របខ័ណ្ឌអធិការកិច្ចការងារ						ពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីក្របខ័ណ្ឌក្នុង ការអនុវត្តច្បាប់		ថវិការដ្ឋ	
			រៀបចំឯកសណ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ						កំណត់សម្គាល់មន្ត្រីក្របខណ្ឌអធិកា រការងារ			
			ស្រាវជ្រាវសកម្មភាពស្តីពីសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន						ភាពជាក់លាក់ស្តីពីស្ថិតិសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន		ថវិការដ្ឋ និងដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍	
៣	ពង្រឹងប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារថ្នាក់ជាតិ	ប្រព័ន្ធសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ការងារ នៅថ្នាក់សហគ្រាស បំពេញមុខងារ ដើម្បីបំពេញ ប្រមាណអំពី ហានិភ័យផ្នែក សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	អនុម័ត និងសិក្សាបទប្បញ្ញត្តិ ជាសារវន្តធានា ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	ក្រុមប្រឹក្សាត្រីភាគីថ្នាក់ជាតិស្តីពី សុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ ត្រូវបានបង្កើតឡើង និង បំពេញមុខងារបានត្រឹមត្រូវ ។	ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍	
		ពង្រឹងបណ្តាញសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ របស់រាជរដ្ឋាភិបាល រវាងពីថ្នាក់ជាតិ ទៅថ្នាក់ខេត្ត ។		✓	✓	✓	✓	✓	គ្រោះថ្នាក់ការងារ និងជំងឺវិជ្ជាជីវៈ ត្រូវបានគេ ផ្តល់ព័ត៌មានជាប្រចាំ ពីថ្នាក់ខេត្ត មកថ្នាក់ជាតិ ។	ក្រុមការងារបណ្តុះបណ្តា ល ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ILO	

	និង កាត់បន្ថយគ្រោះថ្នាក់ ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព ។ រាជរដ្ឋាភិបាលត្រូវជួយនិយោជក និងកម្មករនិយោជិតក្នុងការ បង្កើតប្រព័ន្ធសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារនៅថ្នាក់ សហគ្រាសដែលបំពេញមុខងារ បានត្រឹមត្រូវ ។	បង្កើតយន្តការ ពិគ្រោះយោបល់ត្រីភាគី ។				✓		ក្រុមប្រឹក្សាត្រីភាគីថ្នាក់ជាតិស្តីពី សុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារត្រូវបានបង្កើត ឡើង និង បំពេញមុខងារបានត្រឹមត្រូវ ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ	
		បង្កើតប្រព័ន្ធសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ នៅថ្នាក់សហគ្រាស ។			✓	✓	✓	ប្រព័ន្ធគំរូសំរាប់ត្រួតពិនិត្យសហគ្រាស ត្រូវបាន បង្កើតឡើង និងបំពេញមុខងារបានយ៉ាងត្រឹមត្រូវ ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ILO
		ផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មាន និងការបណ្តុះបណ្តាលជាក់ស្តែង ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ។	✓	✓	✓	✓	✓	យុទ្ធនាការនៃទីភ្នាក់ងារសុខភាព និង សុវត្ថិភាព ការងារត្រូវបានបង្កើតឡើងជាសក ម្មភាពជាតិ ទៀងទាត់ ដែលត្រូវគ្នានឹងទីភ្នាក់ងារពិភពលោក ដើម្បីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅថ្ងៃ ទី២៨ ខែមេសា ។	-ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ILO

			ប្រើប្រាស់បទដ្ឋាន ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ការងាររបស់អង្គការពលកម្ម អន្តរជាតិ (ILO) និង ត្រូវមូលដ្ឋានសំរាប់ការផ្តល់សេវាប្រចាំថ្ងៃ ។	✓	✓	✓	✓	✓	លិខិតបញ្ជាក់សំខាន់ៗស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដែលមាន ប្រយោជន៍សំរាប់សេចក្តីត្រូវការ បន្ទាន់ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារនៅ ក្នុងព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវបាន អនុវត្តមានរួមទាំង អនុសញ្ញាលេខ ៨១ ស្តីពីអវិស័យកិច្ចការងារ អនុសញ្ញាលេខ ១៥៥ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាព អនុសញ្ញាលេខ ១៦៧ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ក្នុងផ្នែកសំណង់ អនុសញ្ញាលេខ ១៨៤ ស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិភាព ក្នុងផ្នែកកសិកម្ម អនុសញ្ញាលេខ ១៨៧ ស្តីពីក្របខ័ណ្ឌ ផ្សព្វផ្សាយ អំពីសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ ឬគោលការណ៍ណែនាំរបស់អង្គការ ពលកម្មអន្តរជាតិ ស្តីពីប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ការងារ ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ	
--	--	--	--	---	---	---	---	---	---	---------------------------------	--

			ជំរុញអោយមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ អន្តរក្រសួង និងអន្តរទីភ្នាក់ងារ ។	✓	✓	✓	✓	✓	កិច្ចសហប្រតិបត្តិការ និងការសម្របសម្រួល ក្នុងចំណោមក្រសួង និងទីភ្នាក់ងារផ្សេង ត្រូវ បានបង្កើតអោយមានឡើង និងលើកកម្ពស់ សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ	
			ជំរុញអោយមាន កិច្ចសហប្រតិបត្តិការបច្ចេកទេស អន្តរជាតិ	✓	✓	✓	✓	✓	បទពិសោធន៍ជាក់ស្តែងរបស់ព្រះ រាជាណាចក្រកម្ពុជាស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារត្រូវបាន ទទួលស្គាល់នៅក្នុងសមាគម អាស៊ាន និង ចែករំលែកដល់ប្រទេស ជាសមាជិកអាស៊ាន ដទៃទៀត ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ	
៤	កែលម្អការធ្វើអធិការកិច្ចស្តីពីសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ និង ការអនុវត្តតាមច្បាប់	មន្ត្រីអធិការកិច្ចត្រូវរៀបចំ ផែនការ និងសកម្មភាព អធិការកិច្ច ក្នុងលក្ខណៈជាយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បី បង្កើតឥទ្ធិពលពី អធិការកិច្ច អោយបានច្រើន បំផុត ។	ពង្រឹងសមត្ថភាព ក្នុងការធ្វើអធិការកិច្ច ស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ។	✓	✓	✓	✓	✓	ឧបករណ៍សំរាប់ធ្វើអធិការកិច្ច និងបែបបទ សំរាប់ធ្វើរបាយការណ៍ ត្រូវបានកែលម្អ ។	ន.ពេទ្យការងារ	
			បង្កើនដែនគ្របដណ្តប់នៃសេវាអធិការកិច្ចផ្នែក សុខភាព និងសុវត្ថិភាព	✓	✓	✓	✓	✓	សេវាអធិការកិច្ចត្រូវបានពង្រីកទៅដល់ សហគ្រាស ខ្នាតតូច និងមធ្យម ព្រមទាំងកន្លែងការងារ ក្នុងសេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ និងជនបទតាមការ ជ្រើសរើស ។	ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ILO
			រៀបចំផែនការ និងអនុវត្តការធ្វើអធិការកិច្ច ជាយុទ្ធសាស្ត្រ ក្នុងផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាព	✓	✓	✓	✓	✓	ផែនការអធិការកិច្ចជាយុទ្ធសាស្ត្រ ត្រូវបាន រៀបចំឡើង និងអនុវត្ត ។	ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ

			ពង្រឹងប្រព័ន្ធផ្តល់ព័ត៌មាន និងស៊ើបអង្កេតអំពី គ្រោះថ្នាក់ការងារ ។	✓	✓	✓	✓	✓	ការផ្តល់តារាងកម្មវិធីគ្រប់គ្រាន់ ជូនដល់កម្មករ និងយោជិតដែល រងគ្រោះ ដោយរួមសហការជាមួយ បេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ។	-ន.ពេទ្យការងារ -ប.ស.ស	-ថវិការដ្ឋ -ILO -ដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍
៥	ជំរុញសកម្មភាពស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ តាមរយៈ អង្គការនិយោជក និង អង្គការកម្មករនិយោជិត	កម្មករនិយោជិត និង និយោជក ចាំបាច់ត្រូវធ្វើការរួមគ្នា ដើម្បី ធ្វើអោយកន្លែងការងារមានសុ វត្ថិភាព និងសុខភាព ល្អ ។ ការ ចូលរួមរបស់កម្មករនិយោជិត គឺមានភាពសំខាន់ជាសារវន្ត ក្នុងការលើកកម្ពស់បទដ្ឋានស្តីពី សុខភាពនិងសុវត្ថិភាពការងារ ។	ជួយនិយោជក បំពេញតាមលក្ខខណ្ឌតម្រូវខាង អាជីវកម្ម ជាលក្ខណៈអន្តរជាតិក្នុងផ្នែកសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ ។			✓	✓	✓	បង្កើនចំណេះដឹង និងការអនុវត្ត ជាក់ស្តែង ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារដល់ និយោជកកម្ពុជា ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ -ក្រុមការងារបណ្តុះ បណ្តាល	-ថវិការដ្ឋ -ILO -ដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍
			ជួយសហជីពពង្រីកសកម្មភាពការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ			✓	✓	✓	សកម្មភាព និងការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ត្រូវបានគ្រោងឡើង និង អនុវត្ត ដោយសហជីព ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ -ក្រុមការងារបណ្តុះ បណ្តាល	-ថវិការដ្ឋ -ILO -ដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍
			ជំរុញអោយមានកិច្ចសហប្រតិបត្តិការស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងាររវាងកម្មករ និយោជិត និងនិយោជក ។			✓	✓	✓	កម្មករនិយោជិត និងនិយោជក បានចូលរួមចំណែក ជាប្រចាំដល់ការ បង្កើតគោលនយោបាយថ្នាក់ជាតិ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ការងារ ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ -ក្រុមការងារបណ្តុះ បណ្តាល	-ថវិការដ្ឋ -ILO -ដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍
៦	អនុវត្តកម្មវិធីវិសេសសំរាប់មុខរបរ គ្រោះថ្នាក់	អាជីវកម្មសំណង់កំពុងរីកចម្រើន ជាលំដាប់ យ៉ាងលឿននៅក្នុងព្រះរាជា ណាចក្រកម្ពុជា ។ កម្មករសំណង់ ជាច្រើន កំពុងប្រឈមមុខនឹង ហានិភ័យ ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ការងារយ៉ាងធ្ងន់ធ្ងរ ហើយត្រូវការ ការជួយគាំទ្រជា បន្ទាន់ ។ កម្មករ សំណង់	កែលម្អការអនុវត្តតាមច្បាប់ និងការបណ្តុះបណ្តាល ក្នុងផ្នែកសំណង់ ។	✓	✓	✓	✓	✓	កម្មករនិយោជិតច្រើននាក់បន្ថែម ទៀត ទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីការកែលម្អការងារ នៅតាម ការដ្ឋានសំណង់ខ្នាតតូច (WISCON) ពីគ្រូបង្គោល ។	-ក្រុមការងារបណ្តុះ បណ្តាល -ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ILO
			កែលម្អសុខភាព និង សុវត្ថិភាពសំរាប់អាជីវកម្មវិ សារធាតុគីមី		✓	✓	✓	✓	កម្មករនិយោជិត និងនិយោជក ក្នុងអាជីវកម្ម វីរី បានទទួលការ បណ្តុះបណ្តាលអំពីវិធានការ កែលម្អជាក់ស្តែង ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ។	ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ដៃគូ អភិវឌ្ឍន៍

		ភាគច្រើនគឺជាអ្នកចំណាកស្រុកកម្រិតតំបន់ជនបទ ហើយពុំធ្លាប់មានការបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារទេ	កំណត់មុខរបរដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ ដើម្បីផ្តល់នូវវិធានការការពារពិសេស ។			✓	✓		កន្លែងការងារដែលមានហានិភ័យខ្ពស់ត្រូវបានកំណត់ និងចាត់វិធានការ ការពារសមស្រប ។	ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
៧	ពង្រីកការការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ការងារ ទៅដល់សហគ្រាសខ្នាតតូច និងកន្លែងការងារនៅតាមជនបទ និងផ្នែកក្រៅប្រព័ន្ធ	ហានិភ័យផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារកំពុងតែកើនឡើងក្នុងវិស័យកសិកម្ម ហើយកសិករកម្ពុជា ត្រូវការវិធានការការពារផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារជាក់ស្តែង និងខ្លាំងក្លា ។	ជំរុញកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលស្តីពី ការកែលម្អការងារនៅតាមសហគ្រាសខ្នាតតូច (WISE) និងការកែលម្អការងារ ដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ (WISH)	✓	✓	✓	✓	✓	គ្រូបង្គោលនៃកម្មវិធីកែលម្អការងារ នៅតាម សហគ្រាសខ្នាតតូច (WISE) និងកម្មវិធីកែលម្អការងារដើម្បីសុវត្ថិភាពអ្នកប្រកបការងារនៅ តាមផ្ទះ (WISH) ត្រូវបង្កើតឡើងក្នុងខេត្ត គោលដៅដែលបានជ្រើសរើស ។	-ក្រុមការងារបណ្តុះបណ្តាល -ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ILO
		ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជាមានបទពិសោធន៍ ក្នុងការ បណ្តុះបណ្តាលអំពីការកែលម្អការងារ និងអភិវឌ្ឍន៍ ភូមិដ្ឋាន (WIND) ប្រកបដោយជោគជ័យ រួមមកហើយ ដែលត្រូវតែរក្សាទុក និងពង្រីកអោយសកម្មថែមទៀត	ចងក្រងបណ្តាញ ក្នុងចំណោមសហគ្រាសខ្នាតតូច និងអ្នកប្រកបការងារនៅតាមផ្ទះ ដើម្បីផ្លាស់ប្តូរព័ត៌មាន និងបទពិសោធន៍ ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ។	✓	✓	✓	✓	✓	ព័ត៌មានស្តីពីការកែលម្អជាក់ស្តែងផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយ ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ILO
៨	ជំរុញអោយមានការ បណ្តុះបណ្តាលស្តីពី សុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារសំរាប់កសិករ ។	កុមារជាច្រើនកំពុងធ្វើការនៅទូទាំងប្រទេស ហើយប្រឈមមុខ និងហានិភ័យផ្នែកសុខ ភាពនិង សុវត្ថិភាព ។ កម្មករនិយោជិត ដែលមានអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ត្រូវតែ អោយឈប់ធ្វើការ ហើយអ្នកដែលមាន អាយុពី ១៥ ទៅ ១៧ ឆ្នាំ តម្រូវអោយ	លប់បំបាត់ពលកម្មកុមារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ ។		✓	✓	✓	✓	ពលកម្មកុមារអាយុក្រោម ១៥ ឆ្នាំ ត្រូវបាន លប់បំបាត់ និងកម្មករនិយោជិតអាយុពី ១៥ ទៅ ១៧ ឆ្នាំ ត្រូវបានការពារ ហើយហានិភ័យ ផ្នែកសុខភាព និងសុវត្ថិភាព ត្រូវបានកាត់បន្ថយ ។	-ក្រសួងការងារ -ន.ពេទ្យការងារ	-ថវិការដ្ឋ -ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍

		មានវិធានការខ្លាំងក្លា ដើម្បីលប់បំបាត់ការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់ និងមាន កិច្ចការពារគ្រប់គ្រាន់ផ្នែកសុខភាព និង សុវត្ថិភាព។ ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា ត្រូវអនុវត្តអោយបានពេញលេញនូវអនុសញ្ញាស្តីពីការលប់បំបាត់ជំងឺឆ្លងឆ្លងបំផុតនៃជំងឺកម្រិត (លេខ ១៨២)	សហប្រតិបត្តិការ ជាមួយសកម្មភាព គម្រោងស្តីពីការបង្ការមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍ ។	✓	✓	✓	✓	✓	ផែនការសកម្មភាពរួមគ្នាស្តីពីសុខភាព និង សុវត្ថិភាពការងារ និងមេរោគអេដស៍ /ជំងឺអេដស៍នៅតាមកន្លែងការងារត្រូវបានបង្កើត ឡើង និងអនុវត្ត ។	- លេខាធិការដ្ឋានអេដស៍ក្រសួង - នាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ	- ថវិការដ្ឋ -ILO -Care -UNICEF -UNAIDS
៩	ចូលរួមកាត់បន្ថយករណី ឆ្លងថ្មី និងផលប៉ះពាល់ នៃមេរោគអេដស៍/ ជំងឺអេដស៍ តាមរយៈការកាត់បន្ថយភាពងាយរងគ្រោះ ចំពោះការឆ្លងមេរោគអេដស៍ក្នុងចំណោមកម្មករ-និយោជិតនៅតាម រោងចក្រកាត់ដេរសហគ្រាសគ្រឹះស្ថាន និងសិស្ស-និស្សិត នៅ តាមបណ្តាគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាល បច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ និងប្រជាជនចំណាកស្រុកស្វែងរកការងារធ្វើ	១. ពង្រឹងពង្រីកការបង្ការមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍ក្នុងចំណោមកម្មករ និយោជិត នៅតាមរោងចក្រសហគ្រាសនានា	សំរបស់រូលជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដើម្បីបង្កើតផែនការសកម្មភាព	២៥	២៥	២៥	២៥	២៥	ផែនការសកម្មភាពប្រចាំឆ្នាំ	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
			បានប្រមូលលើតំរូវការបណ្តុះបណ្តាល និងរៀបចំផែនការបណ្តុះបណ្តាល សំរាប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធ និងក្រោមឱវាទក្រសួង	១៥	១៥	១៥	១៥	១៥	-ទិន្នន័យ សម្រាប់ធ្វើការវិភាគ -ចំនួនវត្តបណ្តុះបណ្តាល -ចំនួនអង្គភាពត្រូវបណ្តុះបណ្តាល	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	អង្គការ CRS
			រៀបចំប្រជុំជាមួយស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ ដើម្បីកែសំរួលគោលនយោបាយមានស្រាប់			✓		✓	ចំនួនកិច្ចប្រជុំ	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ILO
			បោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយគោលនយោបាយដល់ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធ			✓			ចំនួនគោលនយោបាយ	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
			បន្តផ្សព្វផ្សាយ និងជំរុញ អនុវត្តប្រកាសលេខ ០៨៦			✓			ចំនួនគណៈកម្មការអេដស៍នៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន មានការកើនឡើង		ថវិការដ្ឋ CAREUnicef
			បន្តការអប់រំអេដស៍/ជំងឺកាមរោគ និងសុខភាពបន្តពូជដល់កម្មករ និយោជិតនៅពេលរង់ចាំពិនិត្យកាយសម្បទានៅនាយកដ្ឋានពេទ្យការងារ			✓			ចំនួនកម្មករ និយោជិតនៅពេលរង់ចាំពិនិត្យសុខភាព		ថវិការដ្ឋ CARE Unicef
			រៀបចំប្រជុំតាមដានការអនុវត្តន៍លើគោលនយោបាយដែលបានអនុម័ត	✓	✓	✓	✓	✓	ចំនួនកិច្ចប្រជុំចំនួនគោលនយោបាយ	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ILO
		រៀបចំប្រជុំជាមួយស្ថាប័នគន្លឹះ ដើម្បីរៀបចំផែនការស្តីពីសុវត្ថិភាពចំណាកស្រុក	✓	✓	✓	✓	✓		គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	IOM CRS	

		ស្រុកស្វែងរកការងារធ្វើ	បន្តផ្សព្វផ្សាយ និងជំរុញអនុវត្តប្រកាសលេខ១០៨	✓	✓	✓	✓	✓	ចំនួន ក្រុមហ៊ុន អនុវត្តតាមប្រកាស	-ន.មុខរបរ -គណៈកម្មាធិការ ប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ CRS
			បន្តការអប់រំពីអេដស៍/ជំងឺកាមរោគ និងសុខភាព បន្តពូជដល់ពលករខ្មែរទៅធ្វើការនៅក្រៅប្រទេស	✓	✓	✓	✓	✓	ចំនួនពលករដែលបានទទួលការអប់រំ រំផ្លាស់ តាមរយៈរដ្ឋាភិបាល និងក្រុមហ៊ុនបញ្ជូនពលករ	-ន.មុខរបរ -គណៈកម្មាធិការ ប្រយុទ្ធនឹង AIDS	IOM
	៣. ព័ត៌មានស្តីពី ការបង្ការ ការថែទាំ និងការគាំទ្រ ត្រូវបាន ផ្តល់ដល់សិស្ស- និស្សិតនៅតាម បណ្ណាគ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាល វិជ្ជាជីវៈក្រោមឱវាទក្រសួង ។	ស្នើសុំការអនុញ្ញាតការបញ្ចូលព័ត៌មានស្តីពីការ បង្ការ ការថែទាំ និងគាំទ្រទៅនឹងមេរោគអេដស៍/ ជំងឺអេដស៍ ដោយរួមទាំងសុខភាពបន្តពូជ ទៅក្នុង កម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលរបស់គ្រឹះស្ថានបណ្តុះបណ្តាល បច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ។		✓					ការឯកភាពពីថ្នាក់ដឹកនាំគ្រប់គ្រង	-ន. TVET -គណៈកម្មាធិការ ប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
		រៀបចំសិក្ខាសាលាដើម្បីបញ្ចូលលើសេចក្តីព្រាង (កម្មវិធីសិក្សាអេដស៍)		✓					កម្មវិធីសិក្សាថ្មីស្តីពីការអប់រំ ថែទាំ និងការ បង្ការពី HIV-AIDS សំរាប់បញ្ចូលក្នុងកម្មវិធី សិក្សានៅតាមគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះ បណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ។	-ន. TVET -គណៈកម្មាធិការ ប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
		បោះពុម្ពសៀវភៅបង្រៀន អប់រំពីអេដស៍			✓				ចំនួនសៀវភៅកម្មវិធីបង្រៀនអេដ ស៍	-ន. TVET -គណៈកម្មាធិការ ប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
		រៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពីដំណើរការនៃការសំរប កម្មវិធីជាមួយអ្នកពាក់ព័ន្ធ			✓				ពិធីសិក្ខាសាលា ផ្សព្វផ្សាយដាក់ឱ្យអនុវត្តជា ផ្លូវការ	-ន. TVET -គណៈកម្មាធិការ ប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
		តាមដានការអនុវត្តកម្មវិធីសិក្សាសំរបហើយ នៅ តាមបណ្ណាគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ ។				២៥៥	២៥៥		ប្រសិទ្ធភាពនៃកម្មវិធីសិក្សា	-ន. TVET -គណៈកម្មាធិការ ប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ

		៤. ពង្រឹងសមត្ថភាពសមាជិកគណៈកម្មាធិការអង្គការសង្គមការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ក្នុងការសម្របសម្រួលប្រើប្រាស់នូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងការរចនាធ្វើផែនការ និងអនុវត្ត និងត្រួតពិនិត្យកម្មវិធីបង្ការមេរោគអេដស៍	រៀបចំសិក្ខាសាលាប្រចាំឆ្នាំស្តីអំពី “លទ្ធផលសំរេចបាន” និង ព័ត៌មានថ្មីៗ ស្តីពីការងារអេដស៍ ។	១ដង	១ដង	១ដង	១ដង	១ដង	ចំនួន និង គុណភាពនៃកម្មវិធីស្តីពីមេរោគ អេដស៍ ឬសំណើសុំថវិកាត្រូវបានបង្កើត និងដាក់ជូនភ្នាក់ងារជំនួយ ឬស្ថាប័នរដ្ឋាភិបាល ចំនួនគម្រោងស្នើសុំថវិកាសម្រាប់ការងារអេដស៍ត្រូវបានដាក់ជូនដល់ម្ចាស់មូលនិធិ និងត្រូវបានអនុម័ត ។	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
			រៀបចំសិក្ខាសាលាគ្រូបង្គោលដល់គ្រូបង្រៀន			២ដង			សមត្ថភាពគ្រូបង្គោលក្នុងការអនុវត្តកម្មវិធី បញ្ជ្រាបមានការកើនឡើង	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
			រៀបចំសិក្ខាសាលាស្តីពី “តាមដាន និងវាយតម្លៃ” ដល់សមាជិកគណៈកម្មាធិការអង្គការសង្គម ។			១ដង	១ដង	១ដង	សមត្ថភាពការបង្ហាញលទ្ធផលវិភាគ និងការវាយតម្លៃកម្មវិធី	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
			រៀបចំការប្រជុំរបស់សមាជិកគណៈកម្មាធិការអង្គការសង្គម ។	៤ដង	៤ដង	៤ដង	៤ដង	៤ដង	ចំនួនកិច្ចប្រជុំ	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
		៥. ជំរុញការផ្សព្វផ្សាយការបង្ការមេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍ដល់មន្ត្រីរាជការ	បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីបង្គោល នៅតាមអង្គភាពក្រោមឱវាទក្រសួង ដើម្បីអប់រំបន្ត	✓	✓	✓	✓	✓	ចំនួនមន្ត្រីបានចូលរួមក្នុងវគ្គ	គណៈកម្មាធិការប្រយុទ្ធនឹង AIDS	ថវិការដ្ឋ
		៦. សិក្សានិងរៀបចំសេចក្តីព្រាងបទប្បញ្ញត្តិចាំបាច់សំរាប់ត្រីភាគីដើម្បីសំរួលស្តីពីសកម្មភាព ៣ អង្គនៅកន្លែងធ្វើការ	សំរួលសំរួល ផ្តល់ប្រឹក្សាដល់គ្រប់ដៃគូភាគី និងស្ថាប័ន អនុវត្តការងារអេដស៍ ទាំងអស់ទាំងស្ថាប័នឯកជន ស្ថាប័នរដ្ឋ នៅកន្លែងធ្វើការក្នុង និងក្រៅប្រព័ន្ធ ទាក់ទងនឹងប្រកាសលេខ២០៨៦	✓	✓	✓	✓	✓	- កំណើតដៃគូអភិវឌ្ឍកម្មវិធីអេដស៍នៅកន្លែងធ្វើការ - ចំនួនអង្គភាពដែលអនុវត្តប្រកាស	គណៈសម្របសម្រួលត្រីភាគី (TCC)	ថវិការដ្ឋ CRS ILO
			ពិនិត្យមើលលទ្ធផលដៃគូ ភាគីនានា និងផ្តល់ជាយោបល់ដល់ស្ថាប័នអនុវត្តន៍ការងារទាំងអស់ទៅលើផែនការនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីការងារ	៤ដង	៤ដង	៤ដង	៤ដង	៤ដង	ប្រសិទ្ធភាពផែនការនិងយុទ្ធសាស្ត្រកម្មវិធីការងាររបស់ស្ថាប័នអនុវត្ត	គណៈសម្របសម្រួលត្រីភាគី (TCC)	NAA

			ពិនិត្យនិងសំរេចលើយុទ្ធសាស្ត្រថ្មីៗក្នុងការឆ្លើយតបទៅនឹងបញ្ហាអេដស៍នៅកន្លែងធ្វើការ	✓	✓	✓	✓	✓	- ចំនួនយុទ្ធសាស្ត្រ ដែលបានអនុម័ត - កម្មវិធីឆ្លើយតបថ្មីៗ	គណៈសម្របសម្រួល ត្រីភាគី (TCC)	ថវិការដ្ឋ ILO
			រៀបចំឱ្យមានជាបណ្តាញ របស់ដៃគូត្រីភាគីសំរាប់រាយការណ៍ពីស្ថានភាពថ្មីៗនៃសកម្មភាពការងារអេដស៍នៅកន្លែងធ្វើការ និងពង្រឹងនូវបញ្ហាអេដស៍ក្នុងពិភពការងារទៅក្នុង របៀបវារៈថ្នាក់ជាតិ ។	✓	✓				- ចំនួនបណ្តាញសំរាប់ទាក់ទង និងរាយការណ៍ - វិសាលភាពការឆ្លើយតបនៅក្នុងថ្នាក់ជាតិ	គណៈសម្របសម្រួល ត្រីភាគី (TCC)	ថវិការដ្ឋ ILO
			ជំរុញឱ្យមានការគាំទ្រការចូលរួមពីអង្គការនិយោជក និង សហជីព ក្នុងការធ្វើសកម្មភាពស្តីពី កម្មវិធីការបង្ការ ការពារ ការថែទាំ និងគាំទ្រ នៅក្នុងពិភពការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	ការកើនឡើងចំនួន សមាជិក TCC - ចំនួនពង្រីកកម្មវិធី	គណៈសម្របសម្រួល ត្រីភាគី (TCC)	ថវិការដ្ឋ ILO
			បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃនូវរាល់សមិទ្ធផលដែលគ្រប់ភាគីធ្វើបាន		✓				- ព័ត៌មានជាក់លាក់ និងត្រឹមត្រូវ - ចំនួនដៃគូអភិវឌ្ឍ ដែលប្រកបដោយសក្តានុពល	គណៈសម្របសម្រួល ត្រីភាគី (TCC)	ថវិការដ្ឋ ILO
			ប្រជុំជាប្រចាំសំរាប់គណៈកម្មការសំរាប់សម្រួលត្រីភាគី	៥-៦ដង	៥-៦ដង	៥-៦ដង	៥-៦ដង	៥-៦ដង	ដំណើរការកិច្ចប្រជុំ	គណៈសម្របសម្រួល ត្រីភាគី (TCC)	ថវិការដ្ឋ ILO
			រៀបចំសេចក្តីប្រាងបទប្បញ្ញត្តិនានា សំរាប់សំរួល ឬពង្រឹងប្រព័ន្ធ គ្រប់គ្រងការងារអេដស៍			✓	✓	✓			ថវិការដ្ឋ ILO
១០	ការលើកកម្ពស់សុវត្ថិភាពការងារសម្រាប់កុមារអាយុ១៥-ក្រោម ១៨ ឆ្នាំ (អាយុអប្បបរមាអាចបម្រើការងារបាន)	ការផ្តល់ការងារមិនប្រកបដោយ គ្រោះថ្នាក់ដល់កុមារ ដែលមានអាយុអប្បបរមាអាចប្រើការងារបាន ដែលមានចែងនៅក្នុងច្បាប់ ស្តីពីការងារ	ស្រង់ស្ថិតិចំនួនកុមារអាយុ១៥-ក្រោម ១៨ឆ្នាំតាមរយៈ ជម្រើសរបស់វិទ្យាស្ថានជាតិស្ថិតិ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ចាប់ផ្តើម	ព័ត៌មានស្តីពីចំនួនកុមារ និងពលករកម្ពុជា	ន.ការងារកុមារ	ថវិការដ្ឋ និង ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
			សិក្សាប្រភេទការងារដែលអាចឱ្យកុមារអាយុ១៥-ក្រោម ១៨ ធ្វើបាននាតាមណ្ឌលសេដ្ឋកិច្ចរូបវន្ត		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ចាប់ផ្តើម	បញ្ជីព័ត៌មានស្តីពីប្រភេទការងារប្រកបដោយ គ្រោះថ្នាក់សម្រាប់កុមារ		
			ការរៀបចំនីតិវិធីផ្តល់ការងារដល់កុមារ ដែលអាចធ្វើបាន		ចាប់ផ្តើម	អនុវត្ត	អនុវត្ត	ចាប់ផ្តើម	ការកំណត់អាយុអប្បបរមា និងប្រភេទការងារ		
			ការផ្សព្វផ្សាយដើម្បីអនុវត្ត		អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត			

១១	ដំណើរការទៅរកការលុបបំបាត់ ទម្រង់ធ្ងន់ ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្ម កុមារ ឆ្នាំ២០១៦	ការស្រាវជ្រាវ និងវិភាគទិន្នន័យ សារជាតិស្តីពីពលកម្មកុមារ	ចងក្រងទិន្នន័យចាស់-ឆ្នាំ២០០១ ស្តីពី ការអង្កេត ពលកម្មកុមារ							ការវិភាគទិន្នន័យស្តីពីពលកម្មកុមារ	ន.ការងារកុមារ	ថវិការដ្ឋ និង ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
			សិក្សាបន្ថែម និងបច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យ ស្តីពីពលកម្ម កុមារនៅប្រទេសកម្ពុជា		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ		ន.ការងារកុមារ	ថវិការដ្ឋ
		ពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និង យន្តការអនុវត្ត	ពិនិត្យឡើងវិញ រៀបចំអនុគណៈកម្មការជាតិ និង គណៈកម្មការពលកម្មកុមាររាជធានី-ខេត្ត និង ប្រកាសដាក់ឱ្យប្រើប្រាស់ជាផ្លូវការ	គណៈ-ប្រ តិបត្តិ	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	ពង្រឹងសមត្ថភាពស្ថាប័ន និងយន្តការអនុវត្ត	ន.ការងារកុមារ និងមន្ទីរក.ប.វ	ថវិការដ្ឋ
		ពង្រឹងការអនុវត្តច្បាប់ ស្តីពី ការងារប្រកាស អនុសញ្ញាអន្តរ ជាតិលេខ ១៨២ -១៣៨-២៩	រៀបចំបទបញ្ជាផ្ទៃក្នុង បង្កើតលេខាធិការដ្ឋានថ្នាក់ ជាតិ រាជធានី-ខេត្ត និងរៀបចំកម្រងសៀវភៅ លិខិតបទដ្ឋាន ស្តីពីទំនាក់ទំនង និងធនធានការងារ ប្រយុទ្ធប្រឆាំងពលកម្មកុមារ	គណៈ-ប្រ តិបត្តិ	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	តារាងឃុំ សង្កាត់ ក្នុងរាជធានី- ខេត្ត គោលដៅ ដែលមានគណៈ កម្មការពលកម្មកុមារ		
		គ្រប់ឃុំក្នុងខេត្ត-ក្រុង គោលដៅ មានគណៈកម្មការពលកម្មកុមារ	រៀបចំបង្កើតគណៈកម្មការពលកម្មកុមារ តាមឃុំ- សង្កាត់ និងប្រកាសទទួលស្គាល់ ដោយសាលាខេត្ត- រាជធានី		ចាប់ផ្តើម	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត			
១២	រៀបចំផែនការសកម្មភាពរាជធា នី-ខេត្ត ដើម្បីលុបបំបាត់ទម្រង់ ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ	គាំទ្រដល់ផែនការសកម្មភាព ជាតិលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរ ពលកម្មកុមារ	បង្កើតក្រុមការងារជំនាញ និងសេចក្តីព្រាងផែនការ សកម្មភាពរាជធានី-ខេត្ត ដើម្បីលុបបំបាត់ទម្រង់ ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ		ការអភិវឌ្ឍវិធីសាស្ត្រលុបបំបាត់ព លកម្មកុមារ	ន.ការងារកុមារ និងមន្ទីរក.ប.វ	ថវិការដ្ឋ ILO-IPEC
		ពង្រឹង និងផ្សព្វផ្សាយផែនការ សកម្មភាព	រៀបចំកិច្ចប្រជុំអន្តរស្ថាប័ន និងសិក្ខាសាលា ដើម្បី អនុម័ត និងដាក់បញ្ចូលក្នុងកម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ រាជធានី-ខេត្ត		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ		ព័ត៌មានស្តីពីការវាយតម្លៃការយល់ ដឹង	ន.ការងារកុមារ និងមន្ទីរក.ប.វ	ថវិការដ្ឋ និង ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
		បញ្ជ្រាបបញ្ជាពលកម្មកុមារឃុំ សង្កាត់	ការផ្សព្វផ្សាយ និងបន្ស៊ីផែនការសកម្មភាពជាតិ លុបបំបាត់ពលកម្មកុមារក្នុង កម្មវិធីអភិវឌ្ឍន៍ សហគមន៍ និងភូមិ-ឃុំនៃតំបន់គោលដៅ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ		ព័ត៌មានស្តីពីការបញ្ចៀបបញ្ជាពល កម្មកុមារ	ន.ការងារកុមារ និងមន្ទីរក.ប.វ	ថវិការដ្ឋ Winrock

		ផ្សព្វផ្សាយដល់គ្រប់ស្ថាប័ន និងអ្នកពាក់ព័ន្ធបានយល់ និងចូលរួមលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរនៃពលកម្មកុមារ	រៀបចំទំនាក់ទំនងជាមួយពលករក្រៅស្ថាប័នពលកម្មកុមារ ១២ មិថុនា	មិថុនា-មិថុនា	១៥	១៥	១៥	១៥	ព្រឹត្តិការណ៍ស្តីពីការឆ្លើយតបរបស់សាធារណៈជន ចំពោះពលកម្មកុមារ	ន.ការងារកុមារ និងមន្ទីរក.ប.វ	ថវិការដ្ឋ
១៣	ត្រួតពិនិត្យ និងអធិការកិច្ចពលកម្មកុមារក្នុងតំបន់ដែលមានសហគ្រាសឧស្សាហកម្ម	ផ្សព្វផ្សាយ ច្បាប់ និង ប្រកាសដែលទាក់ទងនឹងការងាររបស់កុមារពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីអធិការកិច្ចពលកម្មកុមារ	សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ច្បាប់ ប្រកាស និងឯកសារដែលពាក់ព័ន្ធនឹងពលកម្មកុមារ		ចាប់ផ្តើម	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	ព្រឹត្តិការណ៍ស្តីពីការងារវាយតម្លៃប្រភេទការងារ តាមសហគ្រាសឧស្សាហកម្ម	ន.ការងារកុមារ	ថវិការដ្ឋ
			វគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់មន្ត្រីអធិការកិច្ចពលកម្មកុមារ រាជធានី-ខេត្តអំពីនីតិវិធីនៃការធ្វើអធិការកិច្ចពលកម្មកុមារ		ចាប់ផ្តើម	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	ទិន្នន័យចំនួននិងការងារសមរម្យសម្រាប់កុមារ	ន.ការងារកុមារ និងមន្ទីរក.ប.វ	ថវិការដ្ឋ Winrock
		លុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ	ចុះត្រួតពិនិត្យ និងធ្វើអធិការកិច្ចនៅតំបន់ដែលមានសហគ្រាស និងឧស្សាហកម្ម			ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ		ន.ការងារកុមារ	ថវិការដ្ឋ
១៤	ទប់ស្កាត់ ដកហូត និងសមាហរណកម្មពលករកុមារទៅក្នុងសង្គមក្នុងគោលដៅលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរ បំផុតនៃពលកម្មកុមារ	កុមាររួចផុតពីការងារប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់	ការកំណត់អត្តសញ្ញាណ និងសហការជាមួយអាជ្ញាធរមូលដ្ឋានដើម្បីជួបពលករកុមារ និងក្រុមគ្រួសាររបស់គេ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ	បញ្ជីជនបង្គោលពលករកុមារ	ន.ការងារកុមារ និងមន្ទីរក.ប.វ	ថវិការដ្ឋ
			ផ្សព្វផ្សាយ និងបង្កើតមន្ត្រីបង្គោលមូលដ្ឋាន ដើម្បីធានានិរន្តរភាពការងារ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ព្រឹត្តិការណ៍ស្តីពីចំនួនពលករកុមារតាមវិស័យ		
			ដកហូតពលករកុមារក្នុងទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរ ដើម្បីផ្តល់ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញ តាមសហគមន៍ និងសមាហរណកម្ម (២៤.០០នាក់ បណ្តុះបណ្តាលជំនាញ)		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ	បញ្ជីកំណត់ចំនួនកុមារដកហូតទប់ស្កាត់ និង សមាហរណកម្ម		
			ដកហូតកុមារអាយុ ៧-១២ឆ្នាំឱ្យចូលរៀនដោយចាប់ផ្តើមការអប់រំក្រៅប្រព័ន្ធនិងបញ្ចូលក្នុងប្រព័ន្ធជាតិវិញ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ	តារាងស្តីពីកុមារដែលអាចរកការងារបានធ្វើក្រោយពីសមាហរណកម្ម		ថវិការដ្ឋ និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍

			ដកហូតកុមារអាយុ១២-ក្រោម១៨ឆ្នាំ មកបណ្តុះបណ្តាលជំនាញទៅតាមទីផ្សារការងារតំបន់ (រយៈពេល ៦ខែ-១ឆ្នាំ)		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ			ថវិការដ្ឋ
			ចុះសិក្សាស្រាវជ្រាវតម្រូវការបើកមុខរបរអាជីវកម្មខ្នាតតូច								
			បើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញគ្រប់គ្រងអាជីវកម្មខ្នាតតូចដល់គ្រួសារ ឪពុក ម្តាយកុមារ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ			
១៥	តាមដាន ត្រួតពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការងារលុបបំបាត់ពលកម្មកុមារ	បង្កើនប្រសិទ្ធភាពនៃការអនុវត្ត	សិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ ស្តីពីផលប៉ះពាល់កុមារធ្វើពលកម្ម		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ព័ត៌មាន ស្តីពីប្រសិទ្ធភាពការងារប្រយុទ្ធប្រឆាំង ពលកម្មកុមារ	ន.ការងារកុមារ	ថវិការដ្ឋ
			សិក្ខាសាលាបណ្តុះបណ្តាល ស្តីពីពលកម្មកុមារដល់ក្រុមប្រឹក្សាឃុំ សង្កាត់គោលដៅ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ព័ត៌មាន ស្តីពីអត្រាពលកម្មកុមារក្រោយពី អនុវត្តសកម្មភាព	ន.ការងារកុមារ និងមន្ទីរក.ប.វ	
			វិធានការទប់ស្កាត់ការកំណត់អត្តសញ្ញាណពលកម្មកុមារ និងការផ្សព្វផ្សាយដល់មូលដ្ឋាន នៅតាមតំបន់គោលដៅ		ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ដំណើរការ	ទិន្នន័យពលករកុមារធៀបនឹងស្ថានភាពសេដ្ឋកិច្ចសង្គម		ថវិការដ្ឋ និង ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍

ផែនការសកម្មភាព
របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០០៩-២០១៣

អទិភាព ៣ : ការជំរុញអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម

ល.រ	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ Strategic Goal	គោលបំណង Objective	សកម្មភាព Activities	ឆ្នាំអនុវត្ត Time Frame					សូចនាករ Indicator	អង្គភាពប្រតិបត្តិ Implementing Unit	ប្រភពថវិកា Source of Budget
				២០០៩	២០១០	២០១១	២០១២	២០១៣			
១	អនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម	១-អនុវត្តរបបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារ សម្រាប់កម្មករ និយោជិត នៅភ្នំពេញ កណ្តាល និងកំពង់ស្ពឺ	១.១ ផ្សព្វផ្សាយដល់និយោជក និងកម្មករនិយោជិត	✓	✓	✓			សហគ្រាស ៦៥០ សមាគមនិយោជក ០២ និងសហព័ន្ធ សហជីព ៤០ យល់ដឹងពីកាតព្វកិច្ច និងអត្ថប្រយោជន៍ ធរបក	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស) + (កំពុងស្វែងរកដីគ្ន)
			១.២ ចុះបញ្ជីកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងប្រមូលភាគទានហានិភ័យការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	-ចុះបញ្ជីកា ៨៥០ ស/គ្រ -កម្មករ ៦៥ ម៉ឺននាក់	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស)
			១.៣ ត្រួតពិនិត្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	✓	✓	✓	✓	✓	៧៥០០ ដង		
			១.៤ អង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	៩០០០ ករណី		
			១.៥ ផ្តល់តាវកាលិកហានិភ័យការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	៨៥០០ ករណី		
		២-ពង្រីកវិសាលភាព របបធានារ៉ាប់រងហានិភ័យការងារទៅបណ្តាខេត្តនានា	២.១ រៀបចំកិច្ចការប.ស.ស នៅបណ្តាខេត្ត	✓	✓	✓			៦ កិច្ចការប.ស.សត្រូវបានបង្កើត	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស)
			២.២ ផ្សព្វផ្សាយដល់កម្មករ និយោជិត និង និយោជកនៅបណ្តាខេត្ត	✓	✓	✓			១០០ ស/គ្រ និង		

			២.៣ ចុះបញ្ជីកាសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន និងប្រមូលភាគទានហានិភ័យការងារ	✓	✓	✓			-ចុះបញ្ជីកា ១០០ ស/គ្រ	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស)
			២.៤ ត្រួតពិនិត្យសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	✓	✓	✓	✓	✓	៣០០ ដង		
			២.៥ អង្កេតគ្រោះថ្នាក់ការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	៦០០ ករណី		
			២.៦ ផ្តល់តារាណាមិកហានិភ័យការងារ	✓	✓	✓	✓	✓	៥៥០ ករណី		
		៣-បង្កើតរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	៣.១ សិក្សាសុខភាពរៀបចំរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	✓	✓				ទទួលបានទិន្នន័យសម្រាប់វិភាគ	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស) + (កំពុងស្វែងរកដីគូ)
			៣.២ រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់របបធានារ៉ាប់រងសុខភាព	✓	✓	✓			លិខិតបទដ្ឋានផ្នែកធានារ៉ាប់រងសុខភាពបានរៀបចំ	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស) + (កំពុងស្វែងរកដីគូ)
			៣.៣ ផ្សព្វផ្សាយ			✓	✓		៧៥០ ស/គ្រ		
			៣.៤ ចុះបញ្ជីកាកម្មករនិយោជិតក្នុងប្រព័ន្ធ ធានារ៉ាប់រងសុខភាព				✓	✓	៧៥ ម៉ឺននាក់	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស)
			៣.៥ អនុវត្តតារាណាមិកថែទាំសុខភាព				✓	✓	២ ម៉ឺនករណី		
		៤-ពង្រីករបបធានារ៉ាប់រងសុខភាពដល់អ្នកក្នុងបន្ទុករបស់កម្មករ និយោជិត	៤.១ រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានផ្សព្វផ្សាយ					✓	មានលិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់ផ្នែក ធរស	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស) + (កំពុងស្វែងរកដីគូ)
			៤.២ ចុះបញ្ជីអ្នកក្នុងបន្ទប់					✓	អ្នកក្នុងបន្ទុក១.៥ លាននាក់		
			៤.៣ សហការជាមួយប្រព័ន្ធធានារ៉ាប់រងសុខភាព សហគមន៍មូលដ្ឋាន CBHI					✓	មានកិច្ចព្រមព្រៀងជាមួយ CBHI		
			៤.៤ អនុវត្តរបបថែទាំសុខភាពសម្រាប់អ្នកក្នុងបន្ទុក					✓	១.៥ លាននាក់		
		៥-ពិនិត្យ និងវាយតម្លៃការអនុវត្ត	៥.១ សិក្សា វាយតម្លៃរបបធានារ៉ាប់រង	✓	✓	✓	✓	✓	មានទិន្នន័យវិភាគកែលម្អប្រព័ន្ធ		

			ហានិភ័យការងារ								
			៥.២ សិក្សា វាយតម្លៃរបបធានារ៉ាប់រងសុខ ភាព					✓	មានលិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់ផ្នែកប្រាក់ សោធន		
		៦-សិក្សាលទ្ធភាពបង្កើតរបបប្រាក់ សោធន	៦.១ រៀបចំលិខិតបទដ្ឋានផ្សេងៗ				✓	✓	មានលិខិតបទដ្ឋានសម្រាប់ផ្នែកប្រាក់ សោធន	ប.ស.ស	រដ្ឋ (ប.ស.ស) + (កំពុងស្វែងរក ដី)
			៦.២ ចុះបញ្ជីកាកសំណល់ និយោជិតក្នុងប្រព័ន្ធ ប្រាក់សោធន					✓	១ ម៉ឺននាក់		
			៦.៣ អនុវត្តការវិភាគប្រាក់សោធន					✓	១ ម៉ឺននាក់		
		៧-លើកកម្ពស់សមត្ថភាពមន្ត្រី ប.ស.ស	៧.១ ពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រី -ការបណ្តុះបណ្តាលនៅនិងកន្លែង -សិក្សាសាស្ត្រ និងក្រៅប្រទេស	✓	✓	✓	✓	✓	៣០០ នាក់		

ផែនការសកម្មភាព
របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០០៩-២០១៣

តារាង ៤: ការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈជូនប្រជាពលរដ្ឋ

ល.រ	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ Strategic Goal	គោលបំណង Objective	សកម្មភាព Activities	ឆ្នាំអនុវត្ត					សូចនាករ Indicator	អង្គភាពប្រតិបត្តិ Implementing Unit	ប្រភពថវិកា Source of Budget
				២០០៩	២០១០	២០១១	២០១២	២០១៣			
១	ការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈឱ្យបានសមស្របតាមតម្រូវការទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស	ការបញ្ជូនតួអង្គពាក់ព័ន្ធទាំងឡាយក្នុងបុព្វហេតុនៃការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ	បង្កើតយន្តការទទួលបន្ទុកព័ត៌មានទីផ្សារការងារដោយបង្កើត NEA តាមរយៈគណៈកម្មាធិការជាតិបណ្តុះបណ្តាល (NTB)	✓	✓	✓	✓	✓	មានយន្តការទទួលបន្ទុកព័ត៌មានទីផ្សារការងារ រក កាត់បន្ថយគំនាត់រវាងអ្នករកការងារធ្វើ និងអ្នក ត្រូវការកម្លាំងពលកម្ម	អគ្គនាយកដ្ឋាន អ.ប.វ	ថវិការដ្ឋ
			បន្ត និងជំរុញបង្កើតការិយាល័យ ឬ ក្រុមការងារទទួលបន្ទុកទំនាក់ទំនងជាមួយវិស័យសាធារណៈ និងឯកជននៅគ្រប់គ្រឹះស្ថានសិក្សា	✓	✓	✓	✓	✓	ទំនាក់ទំនងរវាងគ្រឹះស្ថានសិក្សាជាមួយវិស័យសាធារណៈ និងឯកជន ត្រូវបានផ្សារភ្ជាប់គ្នាកាន់តែ ប្រសើរឡើង	ន.គ.គ.អ.ប.វ	ថវិការដ្ឋ និងស្វែងរក ដៃគូអភិវឌ្ឍ
			គ្រប់គ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈត្រូវដឹកនាំដោយក្រុមប្រឹក្សាភិបាល	✓	✓	✓	✓	✓	សកម្មភាពបណ្តុះបណ្តាលរបស់គ្រឹះស្ថានសិក្សាមានភាពល្អនិងឆ្លើយតបតាមការចង់បានរបស់វិស័យឯកជន		
		ជ្រើសរើសមុខជំនាញ និងរូបភាព	ពង្រីកក្រុមសិក្សាពិតម្រូវការបណ្តុះបណ្តាល និងការងារនៅថ្នាក់ជាតិ និងតាមគ្រឹះស្ថានសិក្សានីមួយៗ	✓	✓	✓	✓	✓	មានអ្នកទទួលខុសត្រូវលើព័ត៌មានពិតម្រូវបណ្តុះបណ្តាល និងទីផ្សារការងារ		

		បណ្តុះបណ្តាលឱ្យបានសមស្រប	សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងវិភាគព័ត៌មានស្របការបណ្តុះបណ្តាលឱ្យបានសមស្រប ទិដ្ឋភាពការងារបច្ចុប្បន្ន ក៏ដូចជាថ្ងៃអនាគត	✓	✓	✓	✓	✓	មានព័ត៌មានព័ត៌មានស្របការបណ្តុះបណ្តាល និងទិដ្ឋភាពការងារ		
			បណ្តុះបណ្តាលគ្រប់រូបភាពតាមលទ្ធភាពដែលមាន	✓	✓	✓	✓	✓	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលឆ្លើយតបតាមការចង់បានរបស់ប្រជាជន		
		លើកកម្ពស់ស្មារតីសហគ្រិនក្នុងការបណ្តុះបណ្តាល	អភិវឌ្ឍស្មារតីសហគ្រិនដល់ក្រុមមុខសញ្ញា	✓	✓	✓	✓	✓	សហគ្រិនបានយល់ពីភាពចាំបាច់នូវការងារ និងភារកិច្ចរបស់ខ្លួន		
			ធ្វើអត្តសញ្ញាណកម្មផ្នែកសេដ្ឋកិច្ចសមស្របដើម្បីបង្កើតសហគ្រិន	✓	✓	✓	✓	✓	បង្កភាពងាយស្រួលដល់សហគ្រិន		
			ផ្តល់ឥណទានខ្នាតតូចដល់សិក្ខាកាម សិស្ស និងនិស្សិតដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សា	✓	✓	✓	✓	✓	សិក្ខាកាម សិស្ស និងនិស្សិតដែលបានបញ្ចប់ការសិក្សាមានដើមទុនដើម្បីបង្កើតមុខរបរដោយខ្លួនឯងបាន	ន.គ.គ.អ.ប.វ	ថវិការដ្ឋ. ADB និង ស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍ
		លើកកម្ពស់គុណភាពនិងប្រសិទ្ធភាពនៃការអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ	អភិវឌ្ឍសមត្ថភាពធនធានមនុស្ស	✓	✓	✓	✓	✓	គ្រូ និងមន្ត្រីរាជការមានសមត្ថភាពកើនឡើង	ន.គ.គ.អ.ប.វ	ថវិការដ្ឋ / កំពុងស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍ
			អភិវឌ្ឍកម្មវិធីសិក្សា	✓	✓	✓	✓	✓	កម្មវិធីសិក្សាថ្មីត្រូវបានឆ្លើយតបតម្រូវការ		
			អភិវឌ្ឍ និងបំពាក់មូលដ្ឋានសំភារៈ	✓	✓	✓	✓	✓	មានឧបករណ៍ សំភារៈឧបទេសប្រើប្រាស់កាន់តែប្រសើរឡើង		
			ធ្វើវិមជ្ឈការកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាល	✓	✓	✓	✓	✓	ប្រជាជនមានលទ្ធភាពច្រើនជាងមុនក្នុងការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល		
			ពង្រឹងការងារគ្រប់គ្រង	✓	✓	✓	✓	✓	ការទទួលខុសត្រូវមានភាពរលូនជាងមុន		
			បណ្តុះបណ្តាលជំនាញនៃការសិក្សាអស់មួយជីវិត	✓	✓	✓	✓	✓	បានបង្កើតក្រុមឯកទេសអភិវឌ្ឍសហគមន៍នៅគ្រប់ គ្រឹះស្ថានសិក្សាទាំងអស់		
			បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញយេនឌ័រដើម្បីផ្សព្វផ្សាយបន្ត	✓	✓	✓	✓	✓	ស្ត្រី និងបុរសមានសមធម៌ក្នុងការទទួលបានការបណ្តុះបណ្តាល និងការងារ		
			លើកកម្ពស់ការប្រកួតប្រជែងមុខជំនាញ	✓	✓	✓	✓	✓	គុណភាពបណ្តុះបណ្តាលកាន់តែប្រសើរ	ន.ស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព	ថវិការដ្ឋ / កំពុងស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍ
			លើកកម្ពស់ការប្រកួតប្រជែងថ្នាក់ជាតិ	✓		✓		✓	គុណភាពបណ្តុះបណ្តាលកាន់តែប្រសើរ		
			លើកកម្ពស់ការប្រកួតប្រជែងថ្នាក់តំបន់ និងអន្តរជាតិ		✓		✓		ផ្លាស់ប្តូរបទពិសោធន៍ និងបច្ចេកវិទ្យា		

២	ការអភិវឌ្ឍក្របខណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព ការធ្វើតេស្ត និងការទទួលស្គាល់វគ្គ-កម្មវិធី និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា	ការអភិវឌ្ឍក្របខណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិ	ទំនាក់ទំនងសហប្រតិបត្តិការជាតិ និងអន្តរជាតិ	✓	✓	✓	✓	✓	ទទួលបានបទពិសោធន៍ និងឯកសារផ្សេងៗពាក់ព័ន្ធ ការងារស្នូល	ន.ស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព	ថវិការដ្ឋ / កំពុងស្វែងរក ដៃគូអភិវឌ្ឍ
			សិក្សាស្រាវជ្រាវឯកសារបរទេសបន្ថែម	✓	✓	✓	✓	✓	មានឯកសារជាមូលដ្ឋានសម្រាប់កែលម្អ		
			បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញ	✓	✓	✓	✓	✓	សមត្ថភាពមន្ត្រីជំនាញកើនឡើង និងធ្វើការងារមានប្រសិទ្ធភាព		
			អភិវឌ្ឍក្របខណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិ	✓	✓	✓	✓	✓	មានក្របខណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិ និងបន្តអភិវឌ្ឍ		
			ប្រជុំ សិក្ខាសាលាដើម្បីទទួលបានការគាំទ្រ និងផ្សព្វផ្សាយ	✓	✓	✓	✓	✓	មានការចូលរួម និងគាំទ្រ		
			រៀបចំច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋាន	✓	✓	✓	✓	✓	មានច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋាន		
		ការអភិវឌ្ឍស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព ការធ្វើតេស្ត និងប្រព័ន្ធទទួលស្គាល់សមត្ថភាព	បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញ	✓	✓	✓	✓	✓	លទ្ធផលការងារកាន់តែប្រសើរ	ន.ស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព	ថវិការដ្ឋ / កំពុងស្វែងរក ដៃគូអភិវឌ្ឍ
			រៀបចំគោលនយោបាយ និងបទប្បញ្ញត្តិស្តីពីស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព	✓	✓	✓	✓	✓	មានគោលនយោបាយ និងបទប្បញ្ញត្តិ		
			រៀបចំ និងកែលម្អស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាពស្របតាមក្របខណ្ឌគុណវុឌ្ឍិជាតិ	✓	✓	✓	✓	✓	មានស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព		
			ប្រមូល និងចងក្រងឯកសារតាមផ្នែក	✓	✓	✓	✓	✓	មានឯកសារតម្កល់ទុក		
			សិក្ខាសាលា ប្រជុំ សន្និសីទដើម្បីផ្សព្វផ្សាយ	✓	✓	✓	✓	✓	អង្គភាពពាក់ព័ន្ធដឹងពូ និងគាំទ្រ		
			អភិវឌ្ឍកញ្ចប់តេស្ត និងឯកសារពាក់ព័ន្ធ	✓	✓	✓	✓	✓	កញ្ចប់តេស្ត និងឯកសារពាក់ព័ន្ធត្រូវបានតាក់តែង		
			បង្កើត/ទទួលស្គាល់មជ្ឈមណ្ឌលធ្វើតេស្ត	✓	✓	✓	✓	✓	មានកន្លែងធ្វើតេស្តបញ្ជាក់សមត្ថភាព		
			ធ្វើតេស្តដើម្បីទទួលស្គាល់សមត្ថភាព និងផ្តល់វិញ្ញាបនបត្រ/អាជ្ញាប័ណ្ណ		✓	✓	✓	✓	ពលករជំនាញបច្ចេកទេសវិជ្ជាជីវៈ មានវិញ្ញាបនបត្របញ្ជាក់សមត្ថភាព		
			បង្កើតក្រុមអ្នកវាយតម្លៃសមត្ថភាព (Accessors)	✓	✓	✓	✓	✓	ក្រុមអ្នកវាយតម្លៃសមត្ថភាពត្រូវបានបង្កើតឡើង		
			សិក្សាស្រាវជ្រាវលើជំនាញដែលមានអាទិភាព និងអភិវឌ្ឍឱ្យស្របតាមបច្ចេកទេសថ្មីៗ	✓	✓	✓	✓	✓	បញ្ជីឈ្មោះមុខជំនាញអាទិភាពត្រូវបានរៀបចំឡើង		
			ពង្រឹង និងពង្រីកភាពជាដៃគូជាមួយរោងចក្រ សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាន	✓	✓	✓	✓	✓	ការចូលរួមពីវិស័យឯកជនកាន់តែប្រសើរឡើង		
		ការទទួលស្គាល់វគ្គ កម្មវិធី និងគ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាល	រៀបចំលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដើម្បីទទួលស្គាល់	✓	✓	✓	✓	✓	មន្ត្រីជំនាញមានសមត្ថភាព		
			អភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ នីតិវិធីចុះបញ្ជី និងទទួលស្គាល់គុណភាព បណ្តុះបណ្តាល	✓	✓	✓	✓	✓	មានឯកសារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាមូលដ្ឋានធ្វើការវាយតម្លៃទទួលស្គាល់		

		បច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ	រៀបចំច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋាន ដើម្បីអនុវត្ត	✓	✓	✓	✓	✓	លទ្ធផលនៃការប្រកួតប្រជែងមានភាពល្អប្រសើរ	ន.គ.គ.អ.ប..វ	ថវិការដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍ
			ធ្វើការវាយតម្លៃវគ្គ កម្មវិធី និងគ្រឹះស្ថានសិក្សា ដើម្បីទទួលស្គាល់	✓	✓	✓	✓	✓	គុណភាពបណ្តុះបណ្តាលកាន់តែប្រសើរ		
			បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញ	✓	✓	✓	✓	✓	លទ្ធផលការងារកាន់តែប្រសើរ	ន.ស្តង់ដារជាតិសមត្ថភាព	ថវិការដ្ឋ / កំពុងស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍ
			រៀបចំលក្ខណៈវិនិច្ឆ័យដើម្បីទទួលស្គាល់	✓	✓	✓	✓	✓	មានឯកសារសម្រាប់វិនិច្ឆ័យទទួលស្គាល់		
			អភិវឌ្ឍគោលនយោបាយ នីតិវិធីចុះបញ្ជីកា និងទទួលស្គាល់គ្រឹះស្ថានសិក្សា-វគ្គ-កម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាល បច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ	✓	✓	✓	✓	✓	មានឯកសារសម្រាប់ប្រើប្រាស់ជាមូលដ្ឋានធ្វើការ វាយតម្លៃទទួលស្គាល់		
			រៀបចំច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានទទួលស្គាល់	✓	✓	✓	✓	✓	មានច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋាន		
៣	ការពង្រាយកម្មវិធីអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ	ការធានាសមត្ថភាពជំនាញដល់កូនជាង និយោជិត និងផលិតភាពការងារ	អប់រំផ្សព្វផ្សាយច្បាប់ស្តីពីការងារ និងលិខិតបទដ្ឋាននានាដែលទាក់ទង ទៅនឹងការអនុវត្តកាតព្វកិច្ចហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង	៦៤០នាក់	៥៤០នាក់	៤៤០នាក់			និយោជក/កម្មករនិយោជិតបានយល់ដឹងច្បាស់ ពីច្បាប់ស្តីពីការងារ កម្មករនិយោជិតមានមុខ ជំនាញច្បាស់លាស់	ន.ព័ត៌មានវិទ្យាការងារ	ថវិការដ្ឋ
			ត្រួតពិនិត្យសមត្ថភាពកម្មករចាស់	៤៤០នាក់	៤៤០នាក់	៤៤០នាក់			យល់ដឹងពីសមត្ថភាព និងបទពិសោធន៍របស់កម្មករនិយោជិត		
			បង្កើនសមត្ថភាព ផលិតភាពការងារ	៣២០០នាក់	៤០០នាក់	៤២០០នាក់	៤៥០០នាក់	៤៧០នាក់	កម្មករនិយោជិតមានសមត្ថភាពជំនាញ និងបទពិសោធន៍ក្នុងផលិតកម្ម		
			ធ្វើតេស្ត ផ្តល់វិញ្ញាបនបត្រ និងប័ណ្ណទទួលស្គាល់ជំនាញ	៣២០០នាក់	៤០០នាក់	៤២០០នាក់	៤៥០០នាក់	៤៧០នាក់	កំណត់បានសមត្ថភាពជំនាញរបស់កូនជាង និងកម្មករនិយោជិត		
			អធិការកិច្ចហ្វឹកហ្វឺនកូនជាង	២៤ខេត្តរាជធានី	២៤ខេត្តរាជធានី	២៤ខេត្តរាជធានី	២៤ខេត្តរាជធានី	២៤ខេត្តរាជធានី	ម្ចាស់កម្មករនិយោជិតអនុវត្តការកិច្ចបានត្រឹមត្រូវ		

			កសាងលិខិតបទដ្ឋាននានាដើម្បីធានាប្រសិទ្ធភាពការងារ			០២			មានលិខិតបទដ្ឋាននានាជាគោលសម្រាប់អនុវត្តការងារ	ន.ព័ត៌មានវិទ្យា	
		ការផ្តល់សេវាអប់រំពិសេស	សិក្សាពីតម្រូវការចាំបាច់នៃមុខសញ្ញាការពិសេស		គ.ប	ដេខេត្តក្រុង	ដេខេត្តក្រុង	ដេខេត្តក្រុង	រកឃើញពីតម្រូវការពិសេសក្នុងមូលដ្ឋានដែលក្រុមមុខសញ្ញាចង់បាន	ន.ព័ត៌មានវិទ្យា	ថវិការដ្ឋ
			រៀបចំកម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់អប់រំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវិជ្ជាជីវៈដល់ក្រុមមុខសញ្ញា		អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	មានកម្មវិធីសិក្សាសម្រាប់បណ្តុះបណ្តាលដល់ក្រុមមុខសញ្ញាចង់បាន		
			បើកវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដល់ក្រុមមុខសញ្ញា	១៤វគ្គ	២៨វគ្គ	៣០វគ្គ	៤០វគ្គ	៥០វគ្គ	ក្រុមមុខសញ្ញាទទួលបានជំនាញបច្ចេកទេសឬវិជ្ជាជីវៈ		
			ផ្តល់ឱកាស និងតាមដានដល់ក្រុមមុខសញ្ញាពិសេសឱ្យលទ្ធភាពទទួលបានការងារធ្វើពេលបញ្ចប់វគ្គបណ្តុះបណ្តាល		៣០នាក់	៦០នាក់	១០០នាក់	១៣០នាក់	ក្រុមមុខសញ្ញាមានមុខរបរចិញ្ចឹមជីវិតបានបង្កើនប្រាក់ចំណូលក្នុងគ្រួសារ		
			បណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញដើម្បីផ្តល់សេវាអប់រំសុខភាពដល់ក្រុមមុខសញ្ញាដែលងាយរងគ្រោះនៅតាមសហគមន៍			១០នាក់	១៥នាក់	១៧នាក់	មន្ត្រីមានសមត្ថភាពចុះអប់រំផ្សព្វផ្សាយក្រុមមុខសញ្ញាយល់ដឹងពីការថែទាំសុខភាពនិងអនាម័យ		
		ការបណ្តុះបណ្តាលក្រោមគម្រោងមូលនិធិជាតិបណ្តុះបណ្តាល	គ្រឿងគររកជំនួយបន្ថែមទៀត	✓	✓	✓	✓	✓	វគ្គបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ	ន.គ.ជ.អ.ប.វ	ថវិការដ្ឋ និងស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍ
			ពង្រាយកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលដល់ទីជនបទ ដាច់ស្រយាលបានគ្រប់ រាជធានី-ខេត្ត	✓	✓	✓	✓	✓	ប្រជាជននៅតំបន់ដាច់ស្រយាលមានឱកាសចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល និងមានជំនាញអាចជួយបង្កើនប្រាក់ចំណូលរបស់ខ្លួនបាន		
			ជម្រុញឱ្យអ្នកផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលផ្នែកឯកជនចូលរួមកើនឡើង	✓	✓	✓	✓	✓	កម្មវិធី ឬ វគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញមានការកើនឡើង		ថវិការដ្ឋ . ADB និងស្វែងរកដៃគូអភិវឌ្ឍ
		ការបណ្តុះបណ្តាលជំនាញតាមប្រព័ន្ធលិខិតបញ្ជាក់	គ្រឿងគររកជំនួយបន្ថែមទៀត	✓	✓	✓	✓	✓	ប្រភពថវិកាមានការកើនឡើង		
			ជម្រុញឱ្យកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលនេះអនុវត្តឱ្យបានគ្រប់ ២៤ រាជធានី-ខេត្ត	✓	✓	✓	✓	✓	ខេត្ត-ក្រុងស្ទើរទាំងអស់នឹងបានអនុវត្តកម្មវិធីនេះ		
			ជម្រុញឱ្យក្រុមប្រឹក្សាឃុំ-សង្កាត់ចូលរួមកាន់តែសកម្មបន្ថែមទៀត	✓	✓	✓	✓	✓	ការអនុវត្តកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលកាន់តែមានភាពងាយស្រួល		

៤	ការអភិវឌ្ឍប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារ	ការបង្កើតប្រព័ន្ធព័ត៌មានទីផ្សារការងារ	រៀបចំបណ្តាញព័ត៌មានទីផ្សារការងារនៅ២៤ រាជធានី-ខេត្ត	២៤ខេត្ត រាជធានី	២៤ខេត្ត រាជធានី	ចប់	ចប់	ចប់	មានមន្ត្រីទទួលបន្ទុកព័ត៌មានទីផ្សារការងារនៅ២៤រាជធានី-ខេត្ត	ន.ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ និងមន្ទីរក.ប.វ រាជធានី- ខេត្ត	ថវិការដ្ឋ
			កសាងសមត្ថភាពមន្ត្រីទទួលបន្ទុកព័ត៌មានទីផ្សារការងារ	៧៥នាក់	៦៦នាក់	៦៦នាក់	៦៦នាក់	៦៦នាក់	មន្ត្រីទទួលបន្ទុកព័ត៌មានទីផ្សារការងារមានសមត្ថភាពអនុវត្តការងារ		
			បំពាក់សម្ភារៈព័ត៌មានវិទ្យា	កុំព្យូទ័រ៧គ្រឿង	កុំព្យូទ័រ៤គ្រឿង	កុំព្យូទ័រ៤គ្រឿង	កុំព្យូទ័រ៤គ្រឿង	កុំព្យូទ័រ៤គ្រឿង	មន្ត្រីមានសម្ភារៈ និងមធ្យោបាយធ្វើការងារ		
			សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងកំណត់មុខរបរជាអាទិភាពតាមវិស័យសេដ្ឋកិច្ច					០២មុខរបរ	កំណត់បាននូវមុខរបរជាអាទិភាព	ន.ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ	
			ប្រមូល និងបូកសរុបទិន្នន័យស្ថិតិការងារ និងព័ត៌មានទីផ្សារការងារនៅ២៤រាជធានី-ខេត្ត	២៤ខេត្តរាជធានី	២៤ខេត្តរាជធានី	២៤ខេត្តរាជធានី	២៤ខេត្តរាជធានី	២៤ខេត្តរាជធានី	មានទិន្នន័យស្ថិតិការងារ និងព័ត៌មានទីផ្សារការងារ ប្រើប្រាស់	ន.ព័ត៌មានទីផ្សារការងារ	
			រៀបចំសេវាផ្តល់ព័ត៌មានទីផ្សារការងារដល់ក្រុមមុខសញ្ញា					អនុវត្ត	មានសេវាផ្តល់ព័ត៌មានជូនដល់សាធារណៈជន		
			រៀបចំបោះពុម្ព និងផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានទីផ្សារការងារ	៤៥ង	៤៥ង	៤៥ង	៤៥ង	៤៥ង	ព័ត៌មានទីផ្សារការងារត្រូវបានផ្សព្វផ្សាយដល់ អ្នកប្រើប្រាស់		

ផែនការសកម្មភាព
របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០០៩-២០១៣

អាទិភាពទី៥ : ពង្រឹង និងពង្រីកការបញ្ឈប់យល់ដឹងអំពីសីលធម៌ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

ល.រ	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ Strategic Goal	គោលបំណង Objective	សកម្មភាព Activities	រយៈពេល					សូចនាករអនុវត្ត Performance Indicator	អ្នកប្រតិបត្តិ Implementing Unit	ប្រភពថវិកា Source of Budget
				២០០៩	២០១០	២០១១	២០១២	២០១៣			
១	លើកកម្ពស់សមត្ថភាពយេនឌ័រនៅក្នុងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	ពង្រឹងសមត្ថភាពរបស់ក្រុមការងារយេនឌ័រអំពីទស្សនៈយេនឌ័រ ការវិភាគយេនឌ័រ និងការបញ្ចូលយេនឌ័រទៅក្នុងគោលនយោបាយជាតិ ច្បាប់ ផែនការ គម្រោងថវិកា របាយការណ៍ និងគម្រោងនានា របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	បណ្តុះបណ្តាលក្រុមការងារយេនឌ័រអំពីជំនាញ ក្នុងការប៉ាន់ប្រមាណស្តីពីតម្រូវការយេនឌ័រ និងការរៀបចំកម្មវិធីបណ្តុះបណ្តាលអំពីយេនឌ័រ		១ ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ	១ ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ	១ ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ	១ ដង ក្នុងមួយឆ្នាំ	ក្រុមការងារយេនឌ័រមានការយល់ ដឹងអំពីជំនាញក្នុងការប៉ាន់ប្រមាណតម្រូវការយេនឌ័រ	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិកាដើរ - ថវិកាជំនួយ
			បណ្តុះបណ្តាលក្រុមការងារយេនឌ័រអំពីជំនាញ នានាចាំបាច់ ផ្នែកតាមលទ្ធផលនៃការប៉ាន់ប្រមាណ ។						ចំនួនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែលបានផ្តល់ឱ្យ	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិកាដើរ - ថវិកាជំនួយ
			ចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលអំពីស្ត្រី និងអភិបាលកិច្ច ឬស្ត្រី និងភាពជាអ្នកដឹកនាំ ។						ចំនួនសមាជិកនៃក្រុមការងារយេនឌ័រ ដែលចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាល	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិកាដើរ - ថវិកាជំនួយ
		បង្កើនការយល់ដឹងអំពីទស្សនៈយេនឌ័រ	រៀបចំបណ្តុះបណ្តាលអំពីទស្សនៈ		១	១	១	១	ទទួលយកនូវគោលការណ៍	លេខាធិការដ្ឋាន	- ថវិកាដើរ

		វិភាគយេនឌ័រ និងអនុសញ្ញាស៊ី-ដ ដល់មន្ត្រីរាជការ និងថ្នាក់ដឹកនាំនៅថ្នាក់កណ្តាល និងថ្នាក់រាជធានីខេត្ត	យេនឌ័រ និងការវិភាគយេនឌ័រ និងអនុសញ្ញាស៊ី-ដ ដល់ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង និងមន្ត្រីបច្ចេកទេសទាំងនៅ						នានា ដើម្បីពង្រឹងការអនុវត្តដោយសមភាព និង សមធម៌	នៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិកាជំនួយ
			ថ្នាក់កណ្តាល និងថ្នាក់ខេត្ត-ក្រុង								
			រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយពីសកម្មភាព និងសមិទ្ធផលការងារយេនឌ័រដល់ថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង និងអ្នកពាក់ព័ន្ធ ។						សិក្ខាសាលាចំនួន ៣ ត្រូវបានរៀបចំ (១ ដងក្នុង ១ឆ្នាំ) ។	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
		បង្កើនការជ្រើសរើសមន្ត្រីរាជការជាស្ត្រី និងបង្កើនចំនួនស្ត្រីក្នុងតួនាទីធ្វើសេចក្តី	ពង្រឹងការរៀបចំគ្រប់គ្រងស្ថិតិមន្ត្រីរាជការដែលមានការបែងចែក						គម្លាតយេនឌ័រត្រូវបានកាត់បន្ថយ	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
		សម្រេចនៅក្នុងក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	តាមភេទ និងតាមឋានៈតួនាទី និងកម្រិតវប្បធម៌							លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
			ជំរុញឱ្យមានការបង្កើតវិធានការណ៍អាទិភាព និងការរៀបចំគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការជ្រើសរើសការតម្កើងឋានៈតួនាទី និងពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការយេនឌ័រ ។						គោលការណ៍ណែនាំស្តីពីការជ្រើសរើស តម្កើងឋានៈ តួនាទី និងពង្រឹង សមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ ដែលឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការយេនឌ័រត្រូវបានបង្កើតឡើង ។	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
		គៀងគរធនធាននានាដើម្បីជំរុញឱ្យមានការអនុវត្តផែនការសកម្មភាពបញ្ចូលយេនឌ័រ	- បញ្ចូលផែនការសកម្មភាពយេនឌ័រទៅក្នុងផែនការប្រចាំឆ្នាំ ផែនការវិនិយោគសាធារណៈ						អនុវត្តផែនការសកម្មភាពបានដំណើរការប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ

		ក្នុងវិស័យការងារនិងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ								យេនឌ័រ	
			- ផែនការប្រាំឆ្នាំរបស់ក្រសួង និង ស្វែងរកជំនួយបច្ចេកទេស និងថវិកា ពីបណ្តាដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ពាក់ព័ន្ធនានា ដើម្បីអនុវត្តផែនការយុទ្ធសាស្ត្រយេនឌ័រ							លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិកាដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
២	លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រ ក្នុងវិស័យការងារ	បង្កើនឱកាសការងារសមស្រប និងការងារ ដែលមានប្រាក់កម្រៃទាំងក្នុងស្រុកនិងក្រៅ ស្រុកដល់ស្ត្រី ជាពិសេសស្ត្រីនៅជនបទ	ផ្សព្វផ្សាយព័ត៌មានពីទីផ្សារការងារ ទាំងក្នុង និងក្រៅប្រទេស សេវា ពិគ្រោះយោបល់ និងតម្រង់ទិស វិជ្ជាជីវៈដល់ស្ត្រីនៅលើទីផ្សារពលកម្ម ជាពិសេសស្ត្រី វ័យក្មេង និងស្ត្រីជនបទ							លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិកាដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
			- អប់រំអំពីការធ្វើចំណាកស្រុក (ចំណាកស្រុក ទាំងក្នុង និងក្រៅ ប្រទេស) ប្រកបដោយសុវត្ថិភាពដល់ ស្ត្រីក្នុងកម្លាំងពលកម្ម ជាពិសេស ស្ត្រីជនបទ និងស្ត្រី ដែលជាកម្មការិនី រោងចក្រកាត់ដេរ							លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិកាដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
			បង្កើតប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យកម្លាំង ពលកម្ម ដែលធ្វើចំណាកស្រុកទៅ ក្រៅប្រទេស ដោយមានការបែងចែក តាមភេទឱ្យមានប្រសិទ្ធភាព ។						ប្រព័ន្ធប្រមូលទិន្នន័យអ្នកធ្វើចំ ណាកស្រុកទៅក្រៅប្រទេសដៃ លមានការ បែងចែកតាមភេទ ។	លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិកាដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ

	ធានាលក្ខណៈការងារប្រសើរសម្រាប់កម្លាំងពលកម្មស្ត្រីទាំងនៅលើទីផ្សារការងារក្នុង និងក្រៅប្រទេស ។	អប់រំអំពីសិទ្ធិកម្មក្នុងក្របខណ្ឌច្បាប់ស្តីពីការងារក្នុងចំណោមនិយោជក និងកម្មករ និយោជិតជាពិសេសកម្មការិនីទាំងក្នុងវិស័យកាត់ដេរ និងវិស័យដទៃទៀត							លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិកាដូ - ថវិកាជំនួយ
		រៀបចំគោលការណ៍ណែនាំដើម្បីធានាឱ្យមានការគិតគូរអំពីតម្រូវការយេនឌ័រក្នុងការបង្កើត កម្មវិធីជាតិស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ							លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិកាដូ - ថវិកាជំនួយ
		ធ្វើវិសោធនកម្មច្បាប់ស្តីពីការងារដើម្បី ពង្រីកការគ្រប់គ្រងរបស់ច្បាប់នេះលើសហគ្រាស/គ្រឹះស្ថានតូចតាច ជាពិសេសស្ត្រីដែលធ្វើការនៅក្នុង សេដ្ឋកិច្ចក្រៅប្រព័ន្ធ ។						ច្បាប់ស្តីពីការងារដែលត្រូវបានធ្វើវិសោធនកម្ម ។	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិកាដូ - ថវិកាជំនួយ
		បង្កើនការផ្តល់អនុស្សាវរណៈយោគយល់គ្នា រវាងប្រទេសកម្ពុជា និងប្រទេសដទៃទៀត ដែលពាក់ព័ន្ធនឹងវិស័យការងារ និងរៀបចំផ្សព្វផ្សាយអនុព័ន្ធការងារនៅតាមបណ្តាប្រទេសទាំងនោះដើម្បីគ្រប់គ្រង និងការពារផលប្រយោជន៍ពលករកម្ពុជា ជាពិសេសស្ត្រីដែលកំពុងធ្វើចំណាកស្រុក ដើម្បីធ្វើការងារនៅ ក្រៅប្រទេស ។						ចំនួនអនុស្សាវរណៈយោគយល់គ្នាដែលបានចុះហត្ថលេខា ។	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិកាដូ - ថវិកាជំនួយ

			អប់រំជាមូលដ្ឋានអំពីច្បាប់ស្តីពីការងារ ច្បាប់ អន្តោប្រវេសន៍ ច្បាប់ផ្សេងៗ ដែលពាក់ព័ន្ធភាសា និងប្រពៃណី វប្បធម៌ប្រទេសគោលដៅដល់ពលករ កម្ពុជា ចំណាកក្រៅស្រុកទាំងពីរភេទ						១. ១០០% នៃពលករទាំងពីរភេទ ដែលធ្វើចំណាកស្រុកដោយ ស្របច្បាប់ទទួលបានការ បណ្តុះបណ្តាល ២. ចំនួនវគ្គបណ្តុះបណ្តាលដែល រៀបចំឡើងសម្រាប់អ្នកធ្វើ ចំណាកស្រុក ខុសច្បាប់ ។	លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
		ជំរុញការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខ សង្គម ប្រកបដោយសមភាព និងសមធម៌	បង្កើតគោលការណ៍ណែនាំ ដើម្បីជំរុញ ឱ្យមានការគិតគូរអំពីតម្រូវការយេនឌ័រ ទៅក្នុងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការបង្កើត បេឡាជាតិរបប សន្តិសុខសង្គម ផែនការសកម្មភាព សម្រាប់ការ							លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ

			អនុវត្តច្បាប់ស្តីពី របបសន្តិសុខសង្គម ។								
			បង្កើតគោលការណ៍ណែនាំដើម្បីជំរុញឱ្យ មានការគិតគូរអំពីតម្រូវការយេនឌ័រទៅក្នុងអនុក្រឹត្យ ស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គម ផែនការសកម្មភាពសម្រាប់ការអនុវត្តច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គម ។						១.គោលការណ៍ណែនាំដែលបានបង្កើត ២. អនុក្រឹត្យស្តីពីការបង្កើតបេឡាជាតិរបបសន្តិសុខសង្គមដែលឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ ។ ៣.ច្បាប់ស្តីពីរបបសន្តិសុខសង្គមដែលឆ្លើយតបនឹងយេនឌ័រ ។	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
			បញ្ជ្រាបយេនឌ័រទៅក្នុងផែនការសកម្មភាពនានា ដោយរួមមានទាំងលិខិតូបករណ៍គតិយុត្ត ប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងទិន្នន័យ ការពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីសន្តិសុខសង្គម និងការអនុវត្តការងារ ។						គោលការណ៍ណែនាំដែលបានបង្កើតឡើង	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
៣	លើកកម្ពស់សមភាពយេនឌ័រក្នុងវិស័យបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ	បង្កើនការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងការទទួលបានសេវាអប់រំបណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេសនិងវិជ្ជាជីវៈ	បង្កើនចំនួនសិស្សស្រីក្នុងវគ្គបណ្តុះបណ្តាលជំនាញនានា ទាំងវគ្គជំនាញរយៈពេលខ្លី មធ្យម និងវែង តាមរយៈការជ្រើសរើសសិស្សស្ត្រី						ថ្នាក់ឧត្តម ភាគរយសិស្សស្រីនឹងកើនឡើងពី២៣% ក្នុងឆ្នាំ២០០៨ ដល់ ៣៥% ក្នុងឆ្នាំ២០១០ និងថ្នាក់បឋម ភាគរយសិស្សស្រីនឹងកើនឡើងពី២៤% ក្នុងឆ្នាំ២០០៨ ដល់៤០% ក្នុងឆ្នាំ២០០៨	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ

			ជំរុញឱ្យមានអន្តេវាសិកដ្ឋានសម្រាប់សិស្ស ជាពិសេសសម្រាប់ សិស្សស្រីនៅតាមសាលាបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈនានា						លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
			បង្កើនការផ្តល់អាហារូបករណ៍ ឱ្យបានច្រើនជាងមុន ជាពិសេសសម្រាប់សិស្សស្រីដែលរៀនជំនាញមិនប្រពៃណី						លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
			បញ្ចូលចំណេះដឹងអំពីការអប់រំសីលធម៌រួមទាំងការបៀតបៀនផ្លូវភេទ(sexual harassment) និងភាពជាសហគ្រិនទៅក្នុងកម្មវិធីសិក្សា						លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
		បង្កើនការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងការអភិវឌ្ឍសមត្ថភាពជំនាញបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ	បន្តមូលនិធិជាតិបណ្តុះបណ្តាលដើម្បីកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ ដោយផ្ដោតជាពិសេសលើស្ត្រីក្រីក្រដែលងាយរងគ្រោះ					គ្រឹះស្ថានអប់រំបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ នឹងមានអន្តេវាសិកដ្ឋានសម្រាប់សិស្សស្រីនៅឆ្នាំ២០១០ ហើយចំនួនសិស្សស្រីដែលស្នាក់នៅអន្តេវាសិកដ្ឋាននឹងមានការកើនឡើង	លេខាធិការដ្ឋាននៃគណៈកម្មការទទួលបន្ទុកការងារយេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ

			ជំរុញការអនុវត្តការហ្វឹកហ្វឺនកូន ជាងនៅតាមរោងចក្រសហគ្រាស ជាពិសេសក្នុងឧស្សាហកម្មកាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង ដែលកម្មការិនី ភាគច្រើនពុំមានជំនាញពិតប្រាកដ							លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
			ផ្សព្វផ្សាយអំពីស្តង់ដាជាតិសមត្ថភាព ការធ្វើតេស្ត និងប្រព័ន្ធទទួលស្គាល់ សមត្ថភាពដល់កម្មករ និយោជិត និង ជាពិសេសកម្មការិនីឱ្យបានទូលំទូលាយ ។						១. អត្រាស្ត្រីទទួលបានចំណេះ ដឹងពីការផ្សព្វផ្សាយមានការ កើនឡើង ។ ២. ចំនួននៃការផ្សព្វផ្សាយ និងការចូលរួម ។	លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
		បង្កើនការចូលរួមរបស់ស្ត្រីក្នុងការបង្រៀន និងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចក្នុងគ្រឹះស្ថានអប់រំ បណ្តុះបណ្តាលបច្ចេកទេស និងវិជ្ជាជីវៈ	បង្កើនចំនួននាយិកា និងនាយិការង ជាស្ត្រី និងបង្កើនចំនួនគ្រូជាស្ត្រី ជាពិសេសគ្រូបច្ចេកទេស						ភាគរយសិស្សស្រីដែលរៀន ជំនាញមិនប្រពៃណីនឹងកើន ឡើងពី៥% ក្នុងឆ្នាំ ២០០៨ ដល់១០% ក្នុងឆ្នាំ ២០១០	លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ
			បង្កើនការចូលរួមរបស់គ្រូជាស្ត្រីក្នុង វគ្គបណ្តុះបណ្តាលពង្រឹងសមត្ថភាព នានា ។						អត្រាគ្រូជាស្ត្រីដែលចូលរួមក្នុង វគ្គបណ្តុះបណ្តាល ពង្រឹងសមត្ថភាព មានការកើនឡើង ។	លេខាធិការដ្ឋាន នៃគណៈកម្មការ ទទួលបន្ទុកការងារ យេនឌ័រ	- ថវិការដ្ឋ - ថវិកាជំនួយ

ផែនការសកម្មភាព
របស់ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ
២០០៩-២០១៣

តារាងទី ៦ : ពង្រឹងសមត្ថភាព ប្រសិទ្ធភាពការងារ និងគណនេយ្យភាព

ល.រ	ទិសដៅយុទ្ធសាស្ត្រ Goal	គោលបំណង Objective	សកម្មភាព Activities	រយៈពេល					សូចនាករអនុវត្ត Performance Indicator	អ្នកប្រតិបត្តិ Implementing Unit	ប្រភពថវិកា Source of Budget
				២០០៩	២០១០	២០១១	២០១២	២០១៣			
១	បង្កើនប្រសិទ្ធភាពសុវត្ថិភាព រដ្ឋបាល	កាត់បន្ថយបែបបទរដ្ឋបាល សុគតស្មារតី និងវែងអន្តាយ	-សិក្សា និងកំណត់របៀបគ្រប់គ្រង បែងចែកឯកសារ -ការទទួលលិខិតចូល ចុះបញ្ជី និងបញ្ជូនលិខិតចេញ -រក្សា និងដកលិខិតបទដ្ឋាន	ជាប្រចាំ	ជាប្រចាំ	ជាប្រចាំ	ជាប្រចាំ	ជាប្រចាំ	ការចរចា និងគ្រប់គ្រង ឯកសារលិខិតចេញ ចូលបានល្អប្រសើរ និងទាន់ពេលវេលា	នាយកដ្ឋាន រ.ប	ធិការរដ្ឋ
			-ពិនិត្យកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធ និងពង្រឹងការគ្រប់គ្រង សុវត្ថិភាពរដ្ឋបាល	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	មានរចនាសម្ព័ន្ធជ្រុះ តាមតម្រូវការជាក់ ស្តែងរបស់អង្គភាព	នាយកដ្ឋាន រ.ប	
			-ដាក់ឱ្យដំណើរការនូវរបៀបបែបបទការងារ (Process) ស្តង់ដារមួយដែលជាលទ្ធផលតាមការសិក្សា និងការផ្តល់ យោបល់ពីគ្រប់អង្គភាព មជ្ឈដ្ឋាននានា			មិនទា-គុណ			របៀបបែបបទការងារ ត្រូវបានអនុវត្ត តាមស្តង់ដារកំណត់	ក្រសួង ក.ប	
			-អនុវត្តតាមយន្តការណែនាំរបស់ក្រុមប្រឹក្សាកំណែទម្រង់ រដ្ឋបាល ដូចជាបង្កើតឱ្យមានយន្តការច្រក ចេញ-ចូល តែមួយ						យន្តការនានាត្រូវ បានជំរុញឱ្យអនុវត្ត និងបង្កើតឡើង	ក្រសួង ក.ប	
			-រៀបចំកែសម្រួលអង្គភាពមិនស្ថិតក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធក្រសួង ដែលមានស្រាប់ តាមការងារជាក់ស្តែង						ការគ្រប់គ្រងបាន គ្រប់ជ្រុងជ្រោយ	នាយកដ្ឋាន រ.ប	

			ការចុះធ្វើអធិការកិច្ចការងាររដ្ឋបាលតាមអង្គភាពក្រោមឱវាទ	កញ្ញា-វិទ្យា	កញ្ញា-វិទ្យា	កញ្ញា-វិទ្យា	កញ្ញា-វិទ្យា	កញ្ញា-វិទ្យា		នាយកដ្ឋាន រ.ប	
២	ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងនិយោជន៍	លើកទឹកចិត្តមន្ត្រី ដើម្បីប្រសិទ្ធភាពការងារ	- រៀបចំសេចក្តីណែនាំអំពីការងារបុគ្គលិក - ពង្រឹងការងារដាក់វិន័យមន្ត្រី - ផ្តល់តំណែង ការសរសើរលើកទឹកចិត្តមន្ត្រី							ការិ.បុគ្គលិក	
			ការចុះធ្វើអធិការកិច្ចការងារបុគ្គលិកតាមអង្គភាព	កុម្មុ៎ះ-មីនា	កុម្មុ៎ះ-មីនា	កុម្មុ៎ះ-មីនា	កុម្មុ៎ះ-មីនា	កុម្មុ៎ះ-មីនា	អង្គភាពរាជធានី-ខេត្ត និងថ្នាក់កណ្តាល		
			- រៀបចំ ឬសម្របសម្រួលការបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រី	កត្តដា-កញ្ញា	កត្តដា-កញ្ញា	កត្តដា-កញ្ញា	កត្តដា-កញ្ញា	កត្តដា-កញ្ញា	២វគ្គ/១ឆ្នាំ ៦០នាក់/១វគ្គ	- ការិ.អភិវឌ្ឍ បានបានមនុស្ស	
៣	កសាងផែនការអភិវឌ្ឍក្រសួង	រៀបចំផែនការរយៈពេលខ្លីមធ្យម និងវែង	ប្រមូលផ្តុំព័ត៌មាន ដោយមានការចូលរួមផ្តល់មតិយោបល់ និងអនុសាសន៍ពីគ្រប់អង្គភាពពាក់ព័ន្ធ	ចាប់ផ្តើម	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	ក្រសួងមានផែនការ និងសកម្មភាពការងារ ច្បាស់លាស់ ដើម្បីដាក់ឱ្យអនុវត្តទាំងថ្នាក់ជាតិ និងថ្នាក់ក្រោមជាតិ	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ
			រៀបចំសិក្ខាសាលាផ្សព្វផ្សាយ និងដាក់ឱ្យអនុវត្តនូវផែនការសកម្មភាព	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អង្គភាពក្រោមឱវាទ ក្រសួងទទួលបានផែនការយកទៅអនុវត្ត	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ
			សម្របសម្រួលក្នុងការរៀបចំកែសម្រួលកម្មវិធី វិនិយោគសាធារណៈរបស់ក្រសួងដាក់បញ្ចូលគម្រោងទៅក្នុងកម្មវិធី វិនិយោគសាធារណៈរបស់ រាជរដ្ឋាភិបាល	មកវា	មកវា	មកវា	មកវា	មកវា	មានកម្មវិធីវិនិយោគសាធារណៈ ឆ្លើយតបនឹងតម្រូវការរបស់ក្រសួង	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ

			សហការជាមួយក្រសួងផែនការ ដើម្បីចូលរួមរៀបចំ ផែនការយុទ្ធសាស្ត្រអភិវឌ្ឍជាតិ	មករា-ឧសភា	មករា-ឧសភា	មករា-ឧសភា	មករា-ឧសភា	មករា-ឧសភា	ផ្តល់ធាតុចូល និង គោលនយោបាយ របស់ក្រសួង	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និង នីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ
៤	ពង្រឹងការគ្រប់គ្រងសកម្មភាព ស្ថិតិ ប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា និងបណ្តាញរយៈពេល របស់ក្រសួង	ចងក្រងរបាយការណ៍ស្ថិតិ ព្រឹត្តិប័ត្រ និងរៀបចំ Website របស់ក្រសួង	បូកសរុបរបាយការណ៍ប្រចាំខែ ត្រីមាស ឆមាស ៩ខែ ១ឆ្នាំ និង៥ឆ្នាំ និងរបាយការណ៍នៃការអនុវត្តផែនការជាតិ និងការអនុវត្តយុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណដំណាក់កាល២	✓	✓	✓	✓	✓	មានសៀវភៅ របាយការណ៍ជាប្រចាំ និងសៀវភៅស្ថិតិ	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និង នីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ
			បោះពុម្ពព្រឹត្តិប័ត្រផ្សព្វផ្សាយសមិទ្ធផលការងាររបស់ក្រសួង	✓	✓	✓	✓	✓	មានព្រឹត្តិប័ត្រប្រចាំ ត្រីមាស (១ឆ្នាំមាន៤ លេខ)	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និង នីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ
			ប្រមូលចងក្រងស្ថិតិមុខសញ្ញាដែលក្រសួងទទួលបន្ទុក	✓	✓	✓	✓	✓	ស្ថិតិមុខសញ្ញាត្រូវ បានចងក្រង	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និង នីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ
			-បង្កើតក្រុមការងារព័ត៌មានវិទ្យា -រៀបចំបញ្ចូលទិន្នន័យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពទិន្នន័យជា ប្រចាំនៅក្នុង Website -ជ្រើសរើស និងបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីព័ត៌មានវិទ្យា -គ្រប់គ្រងវាបណ្តាញប្រព័ន្ធព័ត៌មានវិទ្យា	✓	✓	✓	✓	✓	សកម្មភាពសំខាន់ៗ ត្រូវបានបញ្ចូលទៅក្នុង Website : www.mlvt.gov.kh	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និង នីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ
			-រកទីតាំង និងប្រមូលឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងក្រសួង -បង្កើតបណ្តាញរយៈពេលរបស់ក្រសួង	✓	✓	✓	✓	✓	មានបណ្តាញរយៈពេល	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និង នីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ

៥	ពង្រឹងការងារនីតិកម្ម	ជាជំនួយការច្បាប់ឱ្យក្រសួង	-បង្កើនសមត្ថភាពមន្ត្រីជំនាញក្នុងការតាក់តែងសេចក្តីព្រាងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់ក្រសួង -តាមដានការអនុវត្តអនុសញ្ញា ច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តនានាទាក់ទងនឹងការងារក្រសួង -ស្រាវជ្រាវ ដកស្រង់ ចងក្រង លិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តរបស់ក្រសួង	✓	✓	✓	✓	✓	អាចវាយតម្លៃលើការអនុវត្តការងារស្របតាមអនុសញ្ញាច្បាប់និងលិខិតបទដ្ឋានគតិយុត្តដែលពាក់ព័ន្ធ	ន. ផែនការ ស្ថិតិ និងនីតិកម្ម	ថវិការដ្ឋ
៦	ប្រសិទ្ធភាពគ្រប់គ្រងចំណូល និងចំណាយថវិការដ្ឋ	រួមចំណែកជាមួយរាជរដ្ឋាភិបាលក្នុងកំណែទម្រង់ប្រព័ន្ធហិរញ្ញវត្ថុ	១. កែលម្អយន្តការគ្រប់គ្រង និងនីតិវិធីប្រមូលចំណូល និងការចំណាយ	✓	✓	✓	✓	✓	-យន្តការគ្រប់គ្រងត្រូវបានកែលម្អ -នីតិវិធីត្រូវបានកែលម្អ	អត្ត-រដ្ឋបាលនិងហិ/វ (ន.ដ្ឋាន ហិ/វ និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ)	ថវិការដ្ឋ
			២. គោរពតាមគោលការណ៍ណែនាំស្តីពីចំណូលចំណាយថវិការដ្ឋដោយភ្ជាប់ខ្លួន	✓	✓	✓	✓	✓	-កំហុសឆ្គងត្រូវបានកាត់បន្ថយ	អត្ត-រដ្ឋបាលនិងហិ/វ (ន.ដ្ឋាន ហិ/វ និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ)	ថវិការដ្ឋ
			៣. គ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព	✓	✓	✓	✓	✓	-បញ្ជីសារពើភ័ណ្ឌមានគ្រប់អង្គភាព	អត្ត-រដ្ឋបាលនិងហិ/វ (ន.ដ្ឋាន ហិ/វ និងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ)	ថវិការដ្ឋ
៧	បង្កើនភាពជាដៃគូជាមួយអង្គការតាមរយៈកិច្ចព្រមព្រៀង និងអនុស្សរណៈ	-សហការជាមួយអង្គការនានា.ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធនិងដៃគូ សំដៅបង្កើនកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងភាពជាដៃគូដើម្បីអនុវត្តគម្រោងនានា	-ចូលរួមក្នុងការត្រួតពិនិត្យការអនុវត្តន៍គម្រោងរបស់អង្គការជាដៃគូ រឿងនួយបច្ចេកទេស -ស្វែងរកអង្គការជាដៃគូបន្ថែមទៀត	ពិនិត្យអង្គភាពដើម្បីអនុវត្ត	ចាប់ផ្តើមអនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	ព័ត៌មាន ស្ថិតិ ពាក់ព័ន្ធសកម្មភាពគម្រោងនានាលទ្ធផលដែលសម្រេចបាន និងសកម្មភាពដែលត្រូវបន្ត	ន.ដ្ឋានសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	ថវិការដ្ឋ

៨	ពង្រីកកិច្ចសហប្រតិបត្តិការទ្វេភាគី, ពហុភាគី, អនុតំបន់ និងតំបន់	-ធ្វើសមាហរណកម្មចូលទៅក្នុងតំបន់ -ធ្វើឱ្យសំរេចបាននូវរាល់ការងារដែលបានអនុម័ត ដោយថ្នាក់ដឹកនាំក្រសួង និងរាជរដ្ឋាភិបាល	-សិក្សាស្រាវជ្រាវ និងចូលរួមនៅក្នុងកិច្ចប្រជុំនានារបស់ជាតិ និងអន្តរជាតិ -ខិតខំអនុវត្ត និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាព ជាមួយដៃគូដែលពាក់ព័ន្ធដើម្បីសំរេចបាននូវគោលដៅនៃកិច្ចសហប្រតិបត្តិការ	ចាប់ផ្តើមអនុវត្ត និងអនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	-ផែនទីវិស័យសាធារណៈអាស៊ាន ២០០៩-២០១៥ (Roadmap for an Asian Community 2009-2015) -យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណជំហានទី២ (Rectangular Strategy Phase II) របស់ រាជរដ្ឋាភិបាល -ព័ត៌មាន និងលទ្ធផលសម្រេចបាន	ន.ដ្ឋានសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	ថវិការដ្ឋ
៩	អនុវត្តនូវរាល់កាតព្វកិច្ចនានាក្នុងនាមប្រទេសជាសមាជិកអង្គការ ILO	បំពេញបាននូវរាល់កាតព្វកិច្ចនានាក្នុងនាមប្រទេសជាសមាជិកអង្គការ ILO	សហការជាមួយនាយកដ្ឋាន ក្រសួង ស្ថាប័នពាក់ព័ន្ធដើម្បីប្រមូលផ្តុំព័ត៌មាន និងផ្សព្វផ្សាយដើម្បីសំរេចបាននូវភាពស៊ីសង្វាក់គ្នារវាងបទដ្ឋានការងារជាតិ និងអន្តរជាតិ	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	សេចក្តីសំរេចរបស់ក្រុមប្រឹក្សាភិបាល និងមហាសន្និបាតនៃអង្គការ ILO	ន.ដ្ឋានសហប្រតិបត្តិការអន្តរជាតិ	ថវិការដ្ឋ
១០	ពិនិត្យ កែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធនិងពង្រីក ការគ្រប់គ្រងលើកកម្ពស់សមត្ថភាពមន្ត្រីរាជការ កសាងផែនការអភិវឌ្ឍ អង្គភាពបណ្តុះបណ្តាលមន្ត្រីជំនាញ (ពង្រឹងនីតិកម្ម)	-កែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អង្គភាព និងរៀបចំមន្ត្រីរាជការអោយចំនាញ - បង្កើតក្រុមការងាររៀបចំចងក្រងផែនការ	- ធ្វើការកែសម្រួលរចនាសម្ព័ន្ធរបស់អង្គភាព និងរៀបចំមន្ត្រីរាជការជំនាញឯកទេស - តែងតាំងតម្កើងឋានន្តរសក្តិសម្រួលភារកិច្ច ផ្ទេរ... - ចងក្រងក្រុមការងារ ដែលមានសមត្ថភាព ដើម្បីសម្របសម្រួលរៀបចំផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ របស់អង្គភាព	ចាប់ផ្តើម	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អង្គភាពមានផែនការយុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្មវិធីសកម្មភាពច្បាស់លាស់សម្រាប់អនុវត្តក្នុងឆ្នាំ និងឆ្នាំរំកិល	អគ្គាធិការ និងមន្ត្រីក្នុងអង្គភាព	ថវិការដ្ឋ

១១	ធ្វើការត្រួតពិនិត្យការគ្រប់គ្រង និង ការប្រើប្រាស់ថវិកាជាតិ ពិនិត្យការ គ្រប់គ្រងទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋ	-ដើម្បីបំបាត់ភាពមិនប្រក្រតី ក្នុងការប្រើប្រាស់ថវិកា គឺបង្កើន គណនេយ្យភាព -រៀបចំផែនការក្នុងការគ្រប់គ្រង ទ្រព្យសម្បត្តិរដ្ឋអោយបាន ម៉ត់ចត់ និងច្បាស់លាស់	-រៀបចំការត្រួតពិនិត្យថវិកាតាមការកំណត់ ផែនការ និងធ្វើរបាយការណ៍ជូន ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី -រៀបចំកម្មវិធីចុះត្រួតពិនិត្យតាមស្ថាប័នក្រោម ឱវាទក្រសួង	ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អង្គភាពមានផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្ម វិធីសកម្មភាពច្បាស់ លាស់សម្រាប់អនុវត្ត ក្នុងឆ្នាំ និងឆ្នាំរំកិល		ថវិការដ្ឋ
១២	ដោះស្រាយពាក្យបណ្តឹងតវ៉ា (តាមសារព័ត៌មាន)	-បំបាត់ភាពហួសសៅ និងឱ្យមាន ដំណើរការរលូន ដើម្បីរកកំហុស ឱ្យឃើញក្នុងការដាក់ទោសពិន័យ ដល់មន្ត្រី ដើម្បីធ្វើការស្រាវជ្រាវ ដោះស្រាយបញ្ហាក្នុងក្រសួង និង ជូនព័ត៌មានដល់ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី -ដើម្បីធ្វើការស្រាវជ្រាវដោះស្រាយ នូវបញ្ហាក្នុងក្រសួង និងជូន ព័ត៌មានដល់ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី -ចងក្រងស្ថិតិមុខសញ្ញា និង របាយការណ៍របស់អង្គភាព	-ធ្វើការដោះស្រាយជំនឿទាន់ពេលវេលា និង ប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាព រួចធ្វើរបាយការណ៍ជូន ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី -រៀបចំគណៈកម្មការជំនាញពិនិត្យស្រាវជ្រាវ ដើម្បី រកកំហុស និងភាពពាក់ព័ន្ធផ្សេងៗដែលមន្ត្រីរាជការ បានធ្វើ ហើយធ្វើរបាយការណ៍ជូន ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី -ធ្វើការរៀបចំបណ្តុះបណ្តាលជំនាញវត្តមាននេយ្យ រដ្ឋបាល គ្រប់គ្រងទូទៅ សវនកម្ម - ធ្វើការតាមដានរាល់ការសែតចេញប្រចាំថ្ងៃ ទោះបី មានព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធធ្វើការចត់ចំណង រួចរបាយការណ៍ ជូន ឯកឧត្តមរដ្ឋមន្ត្រី - ប្រមូលចងក្រងមុខសញ្ញាដែលអង្គភាពទទួលបាន	ចាប់ផ្តើម	ដំណើរការ	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អង្គភាពមានផែនការ យុទ្ធសាស្ត្រ និងកម្ម វិធីសកម្មភាពច្បាស់ លាស់ សម្រាប់អនុវត្ត ក្នុងឆ្នាំ និង ឆ្នាំរំកិល ការិយាល័យរដ្ឋបាល	អគ្គាធិការ និងមន្ត្រី ក្នុងអង្គភាព	ថវិការដ្ឋ
១៣	ពង្រឹងការបោះពុម្ព ផ្សាយព័ត៌មានសកម្ម ភាពរបស់អង្គភាព	ធ្វើការចងក្រងស្ថិតិ និងធ្វើ របាយការណ៍លទ្ធផលការងារ របស់អង្គភាព ដើម្បីបែងចែក តាមអង្គភាពពាក់ព័ន្ធ	រៀបចំចងក្រងព័ត៌មានសំខាន់ៗដែលពាក់ព័ន្ធ	ចាប់ផ្តើម	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អនុវត្ត	អង្គភាពមានផែន ការយុទ្ធសាស្ត្រ និង កម្មវិធីច្បាស់លាស់ សម្រាប់អនុវត្តក្នុង ឆ្នាំ និងឆ្នាំរំកិល	ការិ.រដ្ឋបាល	ថវិការដ្ឋ
១៤	ពង្រឹងការងារនីតិកម្ម	ដើម្បីឱ្យមន្ត្រីក្រោមឱវាទ យល់ដឹងពីច្បាប់នានា	ស្រាវជ្រាវព័ត៌មាន និងឯកសារផ្សេងៗ ដែល ពាក់ព័ន្ធ រួចប្រាប់មន្ត្រីរាជការ	✓	✓	✓	✓	✓			ថវិការដ្ឋ

១៥	ពង្រឹងកិច្ចសហប្រតិបត្តិការក្នុងអង្គភាពចំណុះក្រសួង	ដើម្បីទទួលបានព័ត៌មានទាន់ហេតុការណ៍នូវការងារមិន	ធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទងព័ត៌មានពាក់ព័ន្ធនឹងមន្ទីរ	✓	✓	✓	✓	✓			ថវិការដ្ឋ
១៦	ពង្រឹងការអនុវត្តការងារសវនកម្ម	ដើម្បីជូនអង្គភាពរងសវនកម្មកែលំអរលើចំណុចខ្វះខាត និងកាត់បន្ថយចំណុចហានិភ័យ	រៀបចំផែនការសវនកម្ម	មករា	មករា	មករា	មករា	មករា	មានផែនការសម្រាប់ចុះសវនកម្ម	ន.សវនកម្មផ្ទៃក្នុង	ថវិការដ្ឋ
			ធ្វើសវនកម្ម : ការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងគណនេយ្យ-ពិនិត្យលើការកត់ត្រា, គណនា, ការបូកសរុប និងរបាយការណ៍ហិរញ្ញវត្ថុប្រចាំថ្ងៃ ខែ ឆ្នាំ	✓	✓	✓	✓	✓	មានការប្រសើរឡើងនូវប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងហានិភ័យដែលទាក់		
			ពិនិត្យការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងផ្នែករដ្ឋបាល(ការគ្រប់គ្រងរបស់ថ្នាក់ដឹកនាំ)	✓	✓	✓	✓	✓	ទងទៅនឹងអភិបាលកិច្ចសម្រាប់អង្គភាពរងសវនកម្ម		
			ពិនិត្យការគ្រប់គ្រងផ្ទៃក្នុងផ្នែកប្រតិបត្តិការដែលទាក់ទងទៅនឹងសកម្មភាព និងប្រតិបត្តិការផ្សេងៗរបស់អង្គភាព	✓	✓	✓	✓	✓			
	កែលំអយន្តការដើម្បីធានាការឆ្លើយតបប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងលទ្ធផលសវនកម្មតាមបណ្តាអង្គភាពក្រោមឱវាទ និងអង្គភាពចំណុះក្រសួង	កែលំអយន្តការដើម្បីធានាការឆ្លើយតបប្រកបដោយប្រសិទ្ធភាពទៅនឹងលទ្ធផលសវនកម្មតាមបណ្តាអង្គភាពក្រោមឱវាទ និងអង្គភាពចំណុះក្រសួង	ធ្វើការត្រួតពិនិត្យលើភាពស័ក្តិសិទ្ធិ និងប្រសិទ្ធភាពនៃអនុសាសន៍ដែលបានប្រើប្រាស់នៅក្នុងកំណត់ហេតុសវនកម្ម	✓	✓	✓	✓	✓	អង្គភាពរងសវនកម្មត្រូវបានកាត់បន្ថយហានិភ័យ	ន.សវនកម្មផ្ទៃក្នុង	ថវិការដ្ឋ
			កែលំអអំពីរបាយការណ៍សវនកម្ម	ខែ១២	ខែ១២	ខែ១២	ខែ១២	ខែ១២	របាយការណ៍ងាយយល់ និងងាយផ្តល់ការណែនាំអនុវត្តបន្ត	ក.វិ.សវនកម្មទី១ ក.វិ.សវនកម្មទី២ ក.វិ.សវនកម្មទី៣ ក.វិ.សវនកម្មទី៤	ថវិការដ្ឋ
			ប្រមូលទិន្នន័យ និងធ្វើបច្ចុប្បន្នភាពនូវទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការជាក់ស្តែងក្រោយសវនកម្មដើម្បីចងក្រងសៀវភៅតាមដាន	ខែ១២	ខែ១២	ខែ១២	ខែ១២	ខែ១២	មានសៀវភៅទិន្នន័យមន្ត្រីរាជការ	ក.វិ.សវនកម្មទី១	ថវិការដ្ឋ

			សហការជាមួយអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ និង នាយកដ្ឋានសវនកម្មក្រសួង សេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ ដើម្បីតាមដានភាពរីក ចំរើនលើប្រព័ន្ធគ្រប់គ្រងពិនិត្យ	✓	✓	✓	✓	✓	មានបទពិសោធន៍ សម្រាប់ធ្វើការកែលម្អ	ន.សវនកម្ម	ថវិការដ្ឋ
			រៀបចំរបាយការណ៍ប្រចាំឆ្នាំចម្លងជូននាយកដ្ឋាន សវនកម្មក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ និងអាជ្ញាធរសវនកម្មជាតិ	៤ដង	៤ដង	៤ដង	៤ដង	៤ដង	ទទួលបាននូវការធ្វើ សវនកម្មត្រូវបាន ចំណងជូន	ន.សវនកម្ម	ថវិការដ្ឋ
១៧	ពង្រឹងសមត្ថភាពមន្ត្រីសវនកម្ម ផ្ទៃក្នុង	លើកកម្ពស់ការអនុវត្តភាពស្មោះ ជំនាញវិជ្ជាជីវៈសវនកម្ម	រៀបចំសិក្ខាសាលាបង្កើនចំណេះដឹងផ្នែកគណនេយ្យ, ច្បាប់, ពន្ធដារ, សេដ្ឋកិច្ច និងការគ្រប់គ្រង គម្រោង ចំណូលចំណាយថវិកា	២ដង	២ដង	២ដង	២ដង	២ដង	មន្ត្រីចូលរួមបណ្តុះ បណ្តាលទទួលបាន នូវចំណេះដឹងថ្មី	ន.សវនកម្មផ្ទៃក្នុង	ថវិការដ្ឋ
			បង្កើតក្រុមការងារសម្រាប់ចូលរួមក្នុងក្រុមការងារ FMIS របស់ក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និង ហិរញ្ញវត្ថុ	២ដង	២ដង	២ដង	២ដង	២ដង	មន្ត្រីអាចប្រើប្រាស់ ប្រព័ន្ធ FMIS តាម ស្តង់ដារមួយជាក់លាក់	ន.សវនកម្មផ្ទៃក្នុង	ថវិការដ្ឋ

សេចក្តីព្រាងច្បាប់ និងលិខិតបទដ្ឋានពាក់ព័ន្ធ
ឆ្នាំ២០០៩-២០១៣

ល.រ	ខ្លឹមសារសេចក្តីព្រាងច្បាប់ លិខិតបទដ្ឋាន	កាលបរិច្ឆេទ				
		២០០៩	២០១០	២០១១	២០១២	២០១៣
ច្បាប់						
១	ច្បាប់ស្តីពីសហជីព	✓	✓	✓	-	-
២	ច្បាប់ស្តីពីតុលាការការងារ	✓	✓	✓	✓	✓
ប្រកាស						
១	ប្រកាសស្តីពី ការឈប់បុណ្យដែលត្រូវមានប្រាក់ឈ្នួល ប្រចាំឆ្នាំ	✓	✓	✓	✓	✓
២	ប្រកាសស្តីពី ការបង្កើតគណៈកម្មការប្រឹក្សាគម្រោងរោងចក្រកាន់តែ ប្រសើរនៅកម្ពុជា	-	✓	-	✓	-
៣	ប្រកាសស្តីពី ការតែងតាំងក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល	✓	✓	✓	✓	✓
៤	ប្រកាសស្តីពី ការតែងតាំងគណៈកម្មការប្រឹក្សាការងារ	✓	✓	✓	✓	✓
៥	ប្រកាសលេខ ១២៤ ស្តីពីការលើកដាក់ទម្ងន់ដោយកម្លាំងពលកម្ម	✓	✓	✓	✓	✓
៦	ប្រកាសលេខ ១០៦ ស្តីពីការហាមឃាត់កុមារធ្វើការនៅកន្លែងការងារ ប្រកបដោយគ្រោះថ្នាក់	✓	✓	✓	✓	✓
៧	ប្រកាសលេខ ៣០៥ ស្តីពីការងារនេសាទសមុទ្រ	✓	✓	✓	✓	✓
៨	ប្រកាសលេខ ៣០៦ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងចំការ	✓	✓	✓	✓	✓
៩	ប្រកាសលេខ ៣០៧ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌអនាម័យ និងសន្តិសុខការងារក្នុងរោងចក្រកាត់ដេរ	✓	✓	✓	✓	✓

	សំលៀកបំពាក់ និងដេវស្បែកជើង					
១០	ប្រកាសលេខ ៣០៨ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុងសហគ្រាសស្រែអំបិល	✓	✓	✓	✓	✓
១១	ប្រកាសលេខ ៣០៩ ស្តីពីលក្ខខណ្ឌការងារ និងជីវភាពរស់នៅក្នុង សហគ្រាសឡឥដ្ឋ	✓	✓	✓	✓	✓
១២	ប្រកាសលេខ ០០២ ស្តីពីការកំណត់ប្រភេទមុខរបរ និងការងារស្រាវជ្រាវ ដែលអនុញ្ញាតអោយកុមារអាចធ្វើការងារចាប់ពីអាយុ ១២ ដល់ ១៥ឆ្នាំ	✓	✓	✓	✓	✓
១៣	ប្រកាសស្តីពី ការស្តុកទុកសំភារៈ ការបញ្ចេញកាកសំណល់ និងភាពស្អាតបាតនៃការដ្ឋានសំណង់	✓	✓	✓	✓	✓
១៤	ប្រកាសស្តីពី អនាម័យនៅការដ្ឋានសំណង់	✓	✓	✓	✓	✓
១៥	ប្រកាសស្តីពី ការផ្តល់ព័ត៌មាននៅការដ្ឋានសំណង់	✓	✓	✓	✓	✓
១៦	ប្រកាសស្តីពី កិច្ចការពារហានិភ័យដោយការប្រែប្រួលអាកាសធាតុនៅ ការដ្ឋានសំណង់	✓	✓	✓	✓	✓
១៧	ប្រកាសស្តីពី ជំរកស្នាក់នៅរបស់កម្មករនិយោជិត	✓	✓	✓	✓	✓
១៨	ប្រកាសស្តីពី លក្ខណៈអនាម័យ និងសុវត្ថិភាព រ៉ែ ប្រេងកាត	✓	✓	✓	✓	✓
១៩	ប្រកាសស្តីពី ការពិនិត្យកាយសម្បទាឡើងទៅតាមមុខរបរ និងមានគ្រោះថ្នាក់	✓	✓	✓	✓	✓
២០	ប្រកាសស្តីពី ការបង្កើតរបបធានារ៉ាប់រងសុខភាព		✓	✓	✓	✓
២១	ប្រកាសស្តីពី ការបង្កើតរបបប្រាក់សោធន				✓	✓
សេចក្តីជូនដំណឹង						
១	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ថ្ងៃឈប់បុណ្យចូលឆ្នាំខ្មែរ ប្រពៃណីជាតិ	✓	✓	✓	✓	✓
២	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ថ្ងៃឈប់បុណ្យភ្ជុំបិណ្ឌ	✓	✓	✓	✓	✓
៣	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ការអនុញ្ញាតច្បាប់ជូនកម្មករ និយោជិត ទៅពិនិត្យ និងចុះឈ្មោះបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ/សង្កាត់	-	-	✓	-	-
៤	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ការអនុញ្ញាតច្បាប់ជូនកម្មករនិយោជិត ទៅពិនិត្យ និងចុះឈ្មោះបោះឆ្នោតជ្រើសរើសតំណាងរាស្ត្រអាណត្តិទី៥	-	-	-	✓	-

៥	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពីការអនុញ្ញាតច្បាប់ជូនកម្មករនិយោជិតទៅចូលរួមបោះឆ្នោតជ្រើសរើសក្រុមប្រឹក្សាឃុំ/សង្កាត់ អាណត្តិទី៣	-	-	✓	-	-
៦	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ការអនុញ្ញាតច្បាប់ជូនកម្មករនិយោជិតទៅចូលរួមបោះឆ្នោតជ្រើសរើសតំណាងរាស្ត្រអាណត្តិទី៥	-	-	-	-	✓
៧	សេចក្តីជូនដំណឹង ស្តីពី ការអនុវត្តប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមារបស់កម្មករ និយោជិតផ្នែកវាយនភ័ណ្ឌ កាត់ដេរ និងផលិតស្បែកជើង	-	✓	-	-	-
លិខិតបង្គាប់ការ						
១	លិខិតបង្គាប់ការ ស្តីពី ការចុះធ្វើអធិការកិច្ចការងារនៅតាម សហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននានានៅតាមសង្កាត់ ខណ្ឌ នៃរាជធានីភ្នំពេញ	✓	✓	✓	✓	✓
២	លិខិតបង្គាប់ការ ស្តីពី ការយាមប្រចាំការ ដើម្បីត្រួតពិនិត្យ និងចុះដោះស្រាយវិវាទការងារនៅតាមសហគ្រាស គ្រឹះស្ថាននានា នៅតាមសង្កាត់ ខណ្ឌ នៃរាជធានីភ្នំពេញ នាថ្ងៃទី០១ ខែឧសភា	✓	✓	✓	✓	✓
អនុសញ្ញាអន្តរជាតិខាងការងារ						
១	អនុសញ្ញាលេខ ២៩ ស្តីពីការងារដោយបង្ខំ ឬជាកាតព្វកិច្ច	✓	✓	✓	✓	✓
២	អនុសញ្ញាលេខ ១៨២ ស្តីពីការហាមប្រាម និងសកម្មភាពជាបន្ទាន់ សំរាប់ការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ	✓	✓	✓	✓	✓
៣	អនុសញ្ញាលេខ ១៣៨ ស្តីពីការកំរិតអាយុអប្បបរមាសំរាប់ការចូលធ្វើការងារ	✓	✓	✓	✓	✓
ផែនការសកម្មភាពជាតិ						
១	ផែនការយុទ្ធសាស្ត្របញ្ជ្រាបយេនឌ័រក្នុងវិស័យការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ ២០០៨-២០១០	✓	✓	✓	✓	✓

២	ផែនការមេលើកទី១ស្តីពីសុខភាព និងសុវត្ថិភាពការងារ ២០០៩-២០១៣	✓	✓	✓	✓	✓
៣	ផែនការសកម្មភាពជាតិ ស្តីពីការលុបបំបាត់ទម្រង់ធ្ងន់ធ្ងរបំផុតនៃពលកម្មកុមារ ២០០៨-២០១២	✓	✓	✓	✓	
កម្រងឯកសារ						
១	កម្រងឯកសារពាក់ព័ន្ធនឹងទិវាពិភពលោកប្រឆាំងពលកម្មកុមារ ១២ មិថុនា ២០០៨	✓	✓	✓	✓	✓
២	ការងារកុមារនៅប្រទេសកម្ពុជាការប្រឈមដើម្បីអភិវឌ្ឍ និងកាត់បន្ថយភាពក្រីក្រ	✓	✓	✓	✓	✓
គោលនយោបាយរបស់រាជរដ្ឋាភិបាល						
១	យុទ្ធសាស្ត្រចតុកោណ ដំណាក់កាលទី២	✓	✓	✓	✓	✓